



KLIMA-, ENERGI- OG  
BYGNINGSMINISTERIET

Klima-, Energi- og Bygningsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K

Stormgade 2-6  
1470 København K  
Tlf. 3392 2800  
Fax 3392 2801  
kebmin@kebmin.dk  
www.kebmin.dk

Klima-, Energi- og Bygningsudvalget har i brev af 7. april 2015 stillet mig følgende spørgsmål 79 alm. del, stillet efter ønske fra Torsten Schack (V), som jeg hermed skal besvare.

**Ministeren**

23. april 2015

J nr. 2015-925

**Spørgsmål 79**

"Vil ministeren oplyse, hvorledes klagesagerne på elforsyningsområdet i 2013 og 2014 fordelte sig på klagesager med relation til det konkurrenceudsatte detailmarked for el (f.eks om forskelsbehandling og krydssubsidiering med konkurrenceforvridning til følge) og på øvrige klagesager?"

/

**Svar**

Jeg har forelagt spørgsmålet Energitilsynet, som oplyser:

"Antallet af afsluttede klagesager på el-området lå i 2013 på 16 sager og i 2014 på 12 sager. Der er tale om det antal henvendelser, som gav Energitilsynet anledning til at foretage en nærmere undersøgelse af, om der var tale om overtrædelser af bestemmelser i el-forsyningsloven.

Af de 16 klagesager, som blev afsluttet i 2013 vedrørte 11 af sagerne konkurrenceforvridning/diskrimination/krydssubsidiering og for 2014 var der tale om 5 sager.

Hertil kommer en lang række sager, som Energitilsynet ikke kategoriserer som klagesager. Der er tale om henvendelser fra borgere og virksomheder, hvor borgeren eller virksomheden har misforstået retsreglerne og antager, at en bestemt adfærd er i strid med fx bestemmelser i elforsyningsloven. Sådanne henvendelser besvarer Energitilsynet ved at forklare retsreglerne for borgeren/virksomheden. Energitilsynet anslår, at der årligt foretages vejledning i et sted mellem 35 og 50 af sådanne henvendelser vedrørende forhold med relation til elforsyningsloven.

Endelig foretager Energitilsynet hvert år en stikprøveundersøgelse af ti selskaber (elnet eller gasdistribution/gaslager) med henblik på at undersøge, om selskaberne overholder reglerne om såkaldt intern overvågning, som bl.a. omhandler koncerninterne kontrakter, behandling af forretningsmæssigt fordelagtige oplysninger og habilitetsregler. Alt sammen regler, som skal hindre diskriminerende adfærd.”

Med venlig hilsen

Rasmus Helveg Petersen