



Ministeren

Uddannelses- og Forskningsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

I brev af 15. oktober 2014 har udvalget efter ønske fra Annette Wilhelmsen (SF) stillet mig følgende spørgsmål:

Spørgsmål nr. 21

Er ministeren enig i, at det var en vigtig konstatering i Epinions rapport fra foråret 2014 om medbestemmelse og medinddragelse på universiteterne, at de ansatte oplever, at det er gået tilbage med medbestemmelsen siden lovrevisionen i 2011, fordi ledelserne er blevet mindre lydhøre overfor medarbejdernes synspunkter, og at de ansatte oplever ringere muligheder for "at påvirke ledelsen"? Ministeren bedes redegøre for, hvorfor denne konstatering ikke er med i ministerens redegørelse, jf. FIV alm. del – bilag 7.

Svar

Epinions rapport viser, at andelen af ansatte, der oplever lederne som lydhøre, for hele sektoren stort set er på niveau med andelen i 2009. Det vil sige, at 27 procent i 2014 og 28 procent i 2009 af de ansatte oplevede lederne som lydhøre.

Flere studerende end ansatte oplever ledelserne som lydhøre. For studerende gælder, at 37 procent af de studerende i 2014 oplever, at ledelsen lytter, mens det gjaldt for 29 procent af de studerende i 2009.

Der er naturligvis forskelle på udviklingen på de enkelte institutioner. På nogle institutioner er tilfredsheden steget, mens det modsatte er sket på andre. Her skal man imidlertid tage i betragtning, at denne slags undersøgelser ofte præges af de særlige, aktuelle forhold i sektoren og på de enkelte institutioner, når de gennemføres. Der henvises i øvrigt til side 17-18 i *Status for medbestemmelse og medinddragelse på universiteterne, Uddannelses- og Forskningsministeriet september 2014*.

Med venlig hilsen

Sofie Carsten Nielsen

7. november 2014

Uddannelses- og
Forskningsministeriet

Slotsholmsgade 10
Post Postboks 2135
1015 København K
Tel. 3392 9700
Fax 3332 3501
Mail ufm@ufm.dk
Web www.ufm.dk

CVR-nr. 1680 5408

Ref.-nr. 14/018719-04