



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg

Finansministeren
3. december 2014

Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 62 (Alm. del) af 6. november 2014 stillet efter ønske fra Jesper Petersen (S)

Spørgsmål

Vil ministeren oplyse, hvor mange færre offentligt ansatte på 50 år eller derover, der vil være i 2025 sammenlignet med i dag, hvis der indføres pris- og lønreguleret nulvækst i det offentlige forbrug fra og med 2015, og aldersfordelingen blandt de offentligt ansatte fastholdes på den nuværende fordeling?

Svar

I regeringens planlægning af den økonomiske politik er der prioriteret en gennemsnitlig årlig vækst i ressourcerne til offentligt forbrug på ca. 0,6 pct. frem mod 2020, svarende til et gennemsnitligt årligt løft på i størrelsesordenen 3 mia. kr.

I årene efter 2020 (i de mellemfristede fremskrivninger) er udviklingen i det offentlige forbrug fremskrevet med udgangspunkt i såkaldte beregningstekniske principper, der blandt andet afspejler en uændret videreførelse af offentlige udgifter, således at udgifterne pr. person (i en given alder) følger den generelle lønudvikling. Dog korrigeres det demografiske træk på sundhedsydelse og ældrepleje for et element af ”sund aldring” i kraft af bedre helbred og lavere dødelighed på hvert alderstrin.

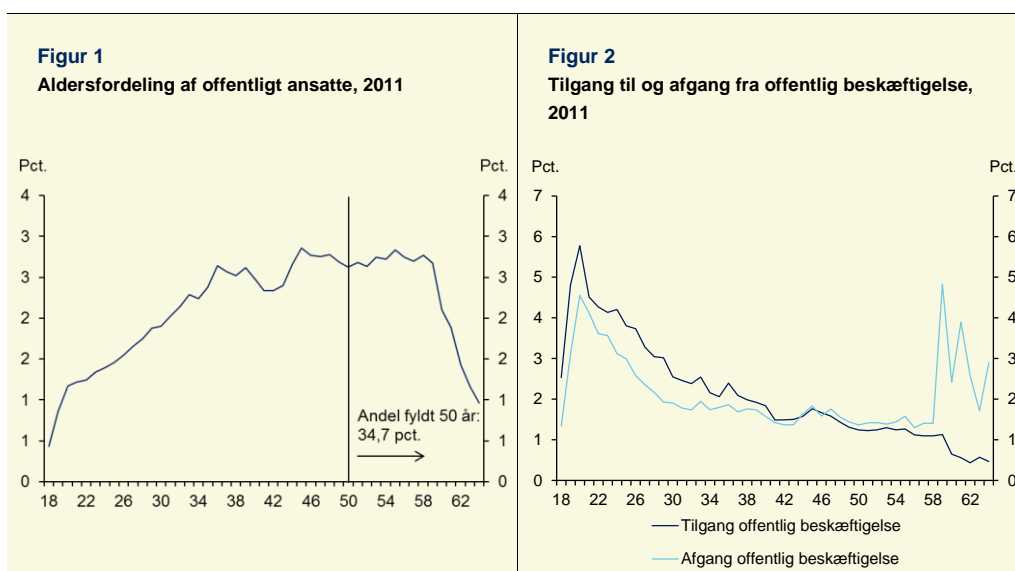
Med en forudsætning om pris- og lønreguleret nulvækst i det offentlige forbrug fra og med 2015 skønnes antallet af offentligt ansatte som udgangspunkt at være 32.000 personer lavere end i grundforløbet i 2020 og 77.000 personer lavere i 2025, *jf. tabel 1*. Beregningen forudsætter uændret fordeling af det offentlige forbrug på offentlig lønsum og køb fra den private sektor, *jf. svar på Finansudvalgets spørgsmål 311 af 2. juni 2014*.

Tabel 1							
Ændring i antal offentligt ansatte ved pris- og lønreguleret nulvækst i det offentlige forbrug fra og med 2015							
1.000 pers.	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2025
Ændring i antal offentligt ansatte	-6	-12	-18	-23	-27	-32	-77

Anm.: Beregningen af virkningen på den offentlige beskæftigelse forudsætter uændret fordeling af det offentlige forbrug på offentlig lønsum og køb fra den private sektor.

Kilde: Egne beregninger

I 2011 er godt en tredjedel af de offentligt ansatte 50 år eller derover, *jf. figur 1*. Spørgeren ønsker belyst reduktionen i antallet af offentligt ansatte på 50 år og derover ved nulvækst i det offentlige forbrug, givet at den nuværende aldersfordeling fastholdes.



Anm.: Der er taget udgangspunkt i de 18-64-årige offentligt ansatte. Opgørelse er baseret på RAS-opgørelse pr. november i året. Offentligt ansatte omfatter ansatte i stat, regioner og kommuner. Ansatte i offentligt selskaber indgår ikke som offentlige ansatte. Tilgang til og afgang fra offentlig beskæftigelse er beregnet med udgangspunkt i de personer, der det ene år er registreret som offentligt ansatte, men ikke er det i det næste registrår. Alderen ved tilgang til offentlig beskæftigelse angiver alderen i året før, personer tilgår, mens alderen ved afgang angiver alderen i det sidste år som offentlig ansat. Sidstnævnte indebærer bl.a., at personer, der overgår til fx efterløn ved det fyldte 60. år, i figuren vil afgå som 59-årig.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af stikprøver på 33,3 pct. af befolkningen.

Det vurderes grundlæggende ikke rimeligt at antage en uændret aldersfordeling – herunder en uændret andel offentligt ansatte på 50 år og derover – ved en reduktion i antallet af offentligt ansatte. Der er hvert år tale om en betydelig udskiftning i gruppen af offentligt ansatte. Således er der i størrelsesordenen 100.000 personer, der hvert år tilgår og afgår fra den offentlige sektor. En betydelig del af tilgangen til den offentlige sektor omfatter relativt yngre generationer, mens afgang fra offentlig beskæftigelse i højere grad omfatter de ældre generationer på arbejdsmarkedet, *jf. figur 2*.

En gradvis reduktion i antallet af offentligt ansatte (i forhold til det forudsatte grundforløb) vil fx kunne finde sted gennem fortsat naturlig afgang, men med færre nyansættelser. Dette ville (givet det nuværende tilgangs- og afgangsmønster) alt andet lige trække i retning af en lidt højere gennemsnitsalder blandt de offentligt ansatte. Dermed vil reduktionen i antal personer over 50 år komme til at blive mindre end ved en antagelse om uændret aldersfordeling.

Med venlig hilsen

Bjarne Corydon