



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Finansudvalget har i brev af 6. marts 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 274 (FIU alm. del), som hermed besvares.

31. marts 2015

J.nr. 2015-1541

Spørgsmål nr. 274:

”Vil ministeren redegøre for den økonomiske gevinst for en typisk dagpengemodtager, herunder hvilken lønindkomst dagpengemodtageren skal have, for at dagpengemodtageren har det samme til rådighed (efter skat, husleje, el, vand og varme), som hvis denne er på dagpenge, samt hvor stor lønnen skal være for, at dagpengemodtageren har et rådighedsbeløb, der er 1.000 kr. større efter skat om måneden? Udviklingen i rådighedsbeløbet ønskes tillige angivet ved et job til 20.000 kr., 25.000 kr., 30.000 kr. og 35.000 kr. i løn pr. måned.”

Endeligt svar:

Hensigten med arbejdsløshedsforsikringen er, at medlemmerne forsikrer sig mod indkomstab ved ufrivillig ledighed. Dækningen ved ledighed relaterer sig til den løn, dagpengemodtageren havde forud for ledighedsforløbet. Dagpengesatsen beregnes i udgangspunktet som 90 pct. af den hidtidige løn efter fradrag for arbejdsmarkedsbidrag, med et dagpengemaksimum på 17.918 kr. om måneden (2015 pl). For at kunne modtage dagpenge skal den ledige bl.a. søge arbejde og stå til rådighed for arbejde fra første ledighedsdag.

I FIU (alm. del) spørgsmål 274 spørges der til gevinsten ved arbejde for en typisk dagpengemodtager. Det er i besvarelsen antaget, at dagpengemodtageren er enlig uden børn, som bor i lejebolig, jf. standardantagelserne i Økonomi- og Indenrigsministeriets familietypermodel. Det bemærkes, at en typisk dagpengemodtager finder beskæftigelse til en løn, der er væsentligt højere end HK's mindsteløn, ligesom han forud for ledighedsforløbet har haft en løn, der er væsentligt højere end HK's mindsteløn og således modtager højeste dagpengesats.

Personer med en indkomst svarende til HK's mindsteløn på 17.735 kr. pr. måned vil som fuldtidsforsikret være berettiget til ca. 14.700 kr. i dagpenge pr. måned ved ledighed. Med en dagpengesats på ca. 14.700 kr. pr. måned vil man under de givne forudsætninger opnå et månedligt rådighedsbeløb på ca. 5.300 kr.

For at opnå samme rådighedsbeløb ved fuldtidsbeskæftigelse som ved ledighed til en dagpengesats på 14.700 kr., skal personen have en lønindtægt på ca. 15.200 kr. pr. måned. Dagpengemodtageren vil med en dagpengesats på 14.700 kr. opnå en stigning i rådighedsbeløbet på 1.000 kr., når personen kommer i fuldtidsbeskæftigelse til en månedsløn på ca. 16.900 kr. Finder personen beskæftigelse til HK's

mindsteløn, vil personens månedlige rådighedsbeløb stige til 6.800 kr., hvilket giver en stigning i det månedlige rådighedsbeløb på 1.500 kr.

For at være berettiget til den maksimale dagpengesats skal man som fuldtidsforsikret have haft en månedsløn på mindst 21.640 kr. forud for ledighed, dvs. en løn, der er væsentligt højere end HK's mindsteløn på 17.735 kr. pr. måned.

Med den maksimale dagpengesats vil man under de givne forudsætninger opnå et månedligt rådighedsbeløb på 7.300 kr., jf. tabel 1.

For at opnå samme rådighedsbeløb ved fuldtidsbeskæftigelse som på dagpenge til højeste dagpengesats, skal personen have en lønindtægt på ca. 18.600 kr. pr. måned. Dagpengemodtageren vil opnå en stigning i rådighedsbeløbet på 1.000 kr., når personen kommer i fuldtidsbeskæftigelse til en månedsløn på 20.300 kr.

Hvis personen får en månedsløn på 20.000 kr., vil rådighedsbeløbet blive 8.100 kr., svarende til en stigning på ca. 800 kr. sammenlignet med personens rådighedsbeløb som dagpengemodtager på højeste dagpengesats. Hvis personen får en månedsløn på 25.000 kr., vil rådighedsbeløbet være ca. 10.900 kr, ved en månedsløn på 30.000 kr. vil rådighedsbeløbet være ca. 13.400 kr. og ved en månedsløn på 35.000 kr. vil rådighedsbeløbet være ca. 16.200 kr.

Tabel 1: Rådighedsbeløb og krav til lønindkomst for dagpengemodtager på højeste dagpengesats. Kroner pr. måned. 2015-pl.

	Dag- penge- sats	Beskæftiget med rådigheds- beløb som ved dagpenge- maksimum	Beskæf- tiget med ge- vinst på 1.000 kr.	Beskæf- tiget med løn på 20.000 kr.	Beskæf- tiget med løn på 25.000 kr.	Beskæf- tiget med løn på 30.000 kr.	Beskæf- tiget med løn på 35.000 kr.
Lønindtægt	0	18.600	20.300	20.000	25.000	30.000	35.000
Dagpenge	17.900	0	0	0	0	0	0
Rådighedsbeløb efter skat	7.300	7.300	8.300	8.100	10.900	13.400	16.200
Ændring i rådigheds- beløb	-	0	1.000	800	3.600	6.100	8.900

Anm.: Det er forudsat, at personen betaler fagforeningskontingent på 505 kr.pr. mdr., a-kasse på 447 kr. pr. mdr., både når personen er på dagpenge og i arbejde. Det forudsættes endvidere, at den beskæftigede person arbejder 37 timer pr. uge. Der er i beregningerne desuden forudsat en månedlig husleje for en enlig dagpengemodtager uden børn på 4.361 kr. samt øvrige boligudgifter på 761 kr. Tallene er afrundede.

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings egne beregninger samt beregninger på Økonomi- og Indenrigsministeriets familietypemodell fra december 2014.

Rådighedsbeløbet

Det månedlige rådighedsbeløb er det beløb, som personen har til rådighed efter skat, husleje, el, vand, varme og boligstøtte samt udgifter til a-kasse og fagforening. Det bemærkes, at det månedlige rådighedsbeløb for den enkelte vil afhænge af de faktiske udgifter og derfor også af den enkeltes valg i forhold til eksempelvis medlemskab af fagforening og a-kasse, faktiske boligudgifter mv. Der er i beregningsforudsætningerne gjort sædvanlige antagelser om skat, husleje, el, vand, var-

me samt medlemskab af a-kasse og fagforening med udgangspunkt i Økonomi- og Indenrigsministeriets familietypermodel. Antagelserne har betydning for hvor meget rådighedsbeløbet ændrer sig ved at komme i arbejde. Det bemærkes i den sammenhæng, at dagpengemodtagere er forpligtet til at stå til rådighed, og således ikke kan frasige sig arbejde på grund af den umiddelbare økonomiske gevinst.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen