



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Finansudvalget har i brev af 6. marts 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 273 (FIU alm. del), som hermed besvares.

31. marts 2015

J.nr. 2015-1541

Spørgsmål nr. 273:

”Vil ministeren oplyse, hvad den økonomiske gevinst er for en typisk dagpengemodtager, hvis denne tager et job til HK's mindsteløn?”

Endeligt svar:

Hensigten med arbejdsløshedsforsikringen er, at medlemmerne forsikrer sig mod indkomstab ved ufrivillig ledighed. Dækningen ved ledighed relaterer sig til den løn, dagpengemodtageren havde forud for ledighedsforløbet. Dagpengesatsen beregnes i udgangspunktet som 90 pct. af den hidtidige løn efter fradrag for arbejdsmarkedsbidrag, med et dagpengemaksimum på 17.900 kr. om måneden (2015 pl). For at kunne modtage dagpenge skal den ledige bl.a. søge arbejde og stå til rådighed for arbejde fra første ledighedsdag.

I FIU (alm. del) spørgsmål 273 spørges der til gevinsten ved arbejde for en typisk dagpengemodtager. Det er i besvarelsen antaget, at dagpengemodtageren er enlig uden børn, som bor i lejebolig, jf. standardantagelserne i Økonomi- og Indenrigsministeriets familietypermodel. Det bemærkes, at en typisk dagpengemodtager finder beskæftigelse til en løn, der er væsentligt højere end HK's mindsteløn, ligesom han forud for ledighedsforløbet har haft en løn, der er væsentligt højere end HK's mindsteløn og således modtager højeste dagpengesats.

Givet en indkomst svarende til HK's mindsteløn på 17.735 kr. pr. måned vil personen som fuldtidsforsikret være berettiget til ca. 14.700 kr. i dagpenge pr. måned ved ledighed. Med en dagpengesats på ca. 14.700 kr. pr. måned vil han under de givne forudsætninger opnå et månedligt rådighedsbeløb på ca. 5.300 kr., jf. tabel 1. Finder personen et arbejde til HK's mindsteløn, vil det månedlige rådighedsbeløb stige med 1.500 kr. til 6.800 kr.

Ledige, der modtager den maksimale dagpengesats, svarende til 17.918 kr. pr. måned, har forud for deres ledighedsforløb haft en månedsløn på mindst 21.640 kr., dvs. en løn, der er væsentligt højere end HK's mindsteløn på 17.735 kr. pr. måned. I dette tilfælde udgør det månedlige rådighedsbeløb 7.300 kr. Såfremt ledige med en tidligere løn, der berettiger til højeste dagpengesats, finder beskæftigelse til HK's mindsteløn, vil rådighedsbeløbet således falde med 500 kr. pr. måned til 6.800 kr.

Tabel 1: Rådighedsbeløb for dagpengemodtager samt beskæftiget med lønindkomst svarende til HK's mindsteløn for ufaglærte butiksansatte. Kroner pr. måned. 2015-pl.

	Dagpengesats ved lønindkomst svarende til HK's mindsteløn	Maksimal dagpengesats	Lønindkomst på 17.735 kr. pr. måned
Lønindtægt	-	-	17.700
Dagpenge	14.700	17.900	-
Rådighedsbeløb	5.300	7.300	6.800

Anm.: Det er forudsat, at personen betaler fagforeningskontingent på 505 kr.pr. mdr., a-kasse på 447 kr. pr. mdr., både når personen er på dagpenge og i arbejde. Det forudsættes endvidere, at den beskæftigede person arbejder 37 timer pr. uge. Der er i beregningerne desuden forudsat en månedlig husleje for en enlig dagpengemodtager uden børn på 4.361 kr. samt øvrige boligudgifter på 761 kr. Tallene er afrundede.

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings egne beregninger samt beregninger på Økonomi- og Indenrigsministeriets familietyppemodell fra december 2014.

Rådighedsbeløbet

Det månedlige rådighedsbeløb er det beløb, som personen har til rådighed efter skat, husleje, el, vand, varme og boligstøtte samt udgifter til a-kasse og fagforening. Det bemærkes, at det månedlige rådighedsbeløb for den enkelte vil afhænge af de faktiske udgifter og derfor også af den enkeltes valg i forhold til eksempelvis medlemskab af fagforening og a-kasse, faktiske boligudgifter mv. Der er i beregningsforudsætningerne gjort sædvanlige antagelser om skat, husleje, el, vand, varme samt medlemskab af a-kasse og fagforening med udgangspunkt i Økonomi- og Indenrigsministeriets familietyppemodell. Antagelserne har betydning for hvor meget rådighedsbeløbet ændrer sig ved at komme i arbejde. Det bemærkes i den sammenhæng, at dagpengemodtagere er forpligtet til at stå til rådighed, og således ikke kan frasige sig arbejde på grund af den umiddelbare økonomiske gevinst.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen