



Folketingets Europaudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Europaudvalget har i brev af 6. februar 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 52 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eva Kjer Hansen (V).

17-03-2015

Sagsnr. 2015-897

### Spørgsmål nr. 52

”Ministeren bedes sende en liste over de seneste 3 års implementeringer af EU-direktiver og forordninger, både for så vidt angår forskrifter, der er implementeret i Danmark gennem lovgivning og gennem administrative forskrifter. Listen skal have en opdeling, der angiver, hvilke krav der i implementeringen er baseret på EU-lovgivning, og hvilke krav der rækker ud over EU-lovgivningen, dvs. strengere danske krav. Listen skal, i overensstemmelse med Justitsministeriets vejledning om lovkvalitet, også beskrive konsekvenserne af denne overopfyldelse.”

### Endeligt svar:

Der er, som i svarene på tilsvarende spørgsmål til en række andre ministre, i besvarelsen taget udgangspunkt i, at overopfyldelse i lovteknisk forstand i almindelighed defineres ved, at der ved gennemførelsen af en EU-retlig minimumsforpligtelse i dansk ret fastsættes strengere krav, end hvad der er nødvendigt efter den pågældende EU-retsakt. Eksisterende højere danske standarder – på tidspunktet for et direktivs vedtagelse - anses derfor ikke som overimplementering.

Hvad angår implementering via lov, er der til nærværende svar vedlagt to lister over lovforslag, der er vedtaget i perioden fra d. 1. januar 2012 til 31. december 2014 på Beskæftigelsesministeriets område.

Liste 1 omfatter alle vedtagne lovforslag, som implementerer EU-direktiver. Det er i listen anført, hvilke direktiver de enkelte lovforslag implementerer, og om de pågældende direktiver er minimumsdirektiver. Liste 2 omfatter de lovforslag fra liste 1, hvori det i forbindelse med implementeringen i dansk ret i lovforslagets bemærkninger har været anført, om der ved den foreslåede implementering er tale om ”overopfyldelse”, jf. Justitsministeriets vejledning om lovkvalitet.

Hvad angår implementering via bekendtgørelse, er kun én liste vedlagt. Listen indeholder alle bekendtgørelser på Beskæftigelsesministeriets område, der er udstedt 1. januar 2012 til 31. december 2014, hvor der implementeres EU-direktiver. Det er angivet i listen, hvorvidt direktivet indebærer minimumsharmonisering, samt, så vidt muligt, om der overordnet set er tale om overimplementering eller ej.

EU-forordninger er ikke medtaget i de to lister, da de er umiddelbart gyldige i medlemsstaterne og derfor som udgangspunkt ikke skal implementeres i dansk ret.

Jeg kan desuden henvise til erhvervs- og vækstministerens besvarelse af spørgsmål 59, EEU alm. del, hvori der redegøres for regeringens nye *Vejledning om erhvervsøkonomiske konsekvensvurderinger*, der bl.a. medfører, at der skal udarbejdes erhvervsøkonomiske konsekvensvurderinger for alle bekendtgørelser, der sendes i høring fra januar 2015.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen