



Europaudvalget
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Europaudvalget har i brev af 26. november 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 31 (EUU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af Finn Sørensen (EL).

18. December 2014

Sagsnr.
2014-7728

Spørgsmål nr. 31:

”Ministeren bedes oplyse om problemstillingerne i forbindelse med EU-kommissionens åbningsskrivelse til Danmark om mangelfuld implementering og anvendelse af direktiv 97/81/EF om rammeaftale vedrørende deltidsarbejde. I samme forbindelse bedes ministeren oplyse, om det er nødvendigt at ændre funktionærlovens 8-timers regel for at sikre, at deltidsbeskæftigede ikke bliver forskelsbehandlet sammenlignet med fuldtidsbeskæftigede i samme arbejde. Hvis ministeren ikke finder det nødvendigt at ændre 8-timers reglen, bedes begrundelsen herfor oplyst.”

Endeligt svar:

I åbningsskrivelse nr. 2011/4080 anførte Kommissionen, at Danmark tilsidesatte sine forpligtelser i henhold til deltidsdirektivet, idet ansatte i undervisningssektoren inden for det kommunale område, hvis ugentlige arbejdstid udgør mindre end 8 timer, eller som er ansat i mindre end én måned, udsættes for en mindre gunstig behandling end sammenlignelige fuldtidsansatte.

Den danske regering besvarede åbningsskrivelsen ved brev af 28. november 2012. I svaret på åbningsskrivelsen tilkendegav regeringen, at KL ville håndtere problemstillingen for kommunalt ansatte med et timetal på mindre end 8 timer i forbindelse med forhandlingerne med de faglige organisationer snarest muligt og senest i foråret 2013. På grund af de langvarige overenskomstforhandlinger i foråret 2013 iværksatte KL imidlertid ikke tiltag med henblik på ændringer af de relevante overenskomstbestemmelser.

EU-Kommissionen fulgte åbningsskrivelsen op med en begrundet udtalelse den 20. juni 2013, hvor EU-Kommissionen gentog ovenstående.

I sit svar på den begrundede udtalelse bemærkede regeringen, at KL ville tage skridt til at håndtere 8-timers grænserne i overenskomsterne. Regeringen bemærkede endvidere, at det er vurderingen, at ansættelsesforhold af under en måneds varighed ikke er af varig og stabil karakter, hvorfor medarbejdere, der er ansat under en måned, med rette kan betragtes som løst ansatte, der kan undtages fra deltidsdirektivets anvendelsesområde. Der er fortsat dialog med Kommissionen om sagen.

Folketinget er orienteret om regeringens svar til Kommissionen ved notater oversendt den 3. december 2012 og 3. september 2013.

Ovennævnte sag angår alene implementeringen af Rådets direktiv 97/81/EF af 15. december 1997 om rammeaftalen vedrørende deltidsarbejde på det kommunale område via kollektive overenskomster.

Jeg kan oplyse, at jeg ikke i lyset af denne sag eller i øvrigt finder det nødvendigt at ændre på, hvornår en lønmodtager er funktionær i funktionærlovens forstand.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen