



UNDERVISNINGS
MINISTERIET

Børne- og Undervisningsudvalget
Christiansborg

Økonomi- og
Koncernafdeling

Frederiksholms Kanal 25
1220 København K
Tlf. 3392 5000
Fax 3392 5567
E-mail uvm@uvm.dk
www.uvm.dk
CVR nr. 20-45-30-44

Svar på spørgsmål 202 (Alm. del):

10-04-2015

I brev af 17. marts 2015 har udvalget efter ønske Rosa Lund (EL) stillet mig følgende spørgsmål:

Spørgsmål 202:

”Ministeren bedes oversende en redegørelse om de vilkår, virksomhederne underlægges, når de opretter en læreplads til hhv. lærlinge på EUD og voksenlærlinge. Herunder bedes ministeren sammenligne:

- Hvad en lærling og en voksenlærling koster for staten
- Hvilke tilskud virksomhederne får for hhv. en lærling og en voksenlærling
- Hvilke tilskud virksomhederne får, alt efter om lærlingen eller voksenlærlingen er i beskæftigelse, er på dagpenge, er på kontanthjælp, er på uddannelseshjælp eller eventuelle får andre særlige tilskud.”

Svar:

Spørgsmålet forstås derhen, at der ønskes en redegørelse for tilskud til virksomheder, der indgår uddannelsesaftaler med elever, herunder med elever over 25 år.

Når en virksomhed underskriver en uddannelsesaftale med en elev, skal virksomheden opfylde de samme forpligtelser i henhold til lov om erhvervsuddannelser, uanset om eleven er under eller over 25 år, og derfor kan ansættes som vokselev.

Virksomhederne modtager lønrefusion for elever gennem Arbejdsgiverernes Uddannelsesbidrag (AUB). Lønrefusionssatserne for 2015 er:

- 1. års elever 2.230 kr. pr. skoleuge
- 2. års elever 2.460 kr. pr. skoleuge
- 3. års elever 2.780 kr. pr. skoleuge
- 4. års elever 3.150 kr. pr. skoleuge
- Vokselev 4.560 kr. pr. skoleuge

Refusions-satserne fastsættes i de årlige finanslove efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. Virksomhederne kan søge om højere lønrefusion for voksnelever.

Det er en betingelse for udbetaling af lønrefusion med den særlige sats for voksnelever, at eleven under de praktik- og skoleophold, som uddannelsesaftalen omfatter, er sikret en ved overenskomst fastsat løn, der mindst svarer til den laveste løn, en ikke-faglært arbejder inden for det pågældende område er berettiget til. I fag eller dele af et fag, hvor sådanne overenskomster ikke findes, skal lønnen mindst svare til, hvad der gælder inden for beslægtede overenskomstområder.

En virksomhed med en voksnelev kan desuden i særlige tilfælde modtage et statsligt tilskud gennem Beskæftigelsesministeriets voksenlærlingeordning. Hovedreglen for at modtage tilskuddet er at virksomheder, der ansætter ufaglærte ledige og ledige med en forældet uddannelse med 2 måneders ledighed – og faglærte ledige med mindst 12 måneders forudgående ledighed – kan få det nye forhøjede tilskud på 40 kr. i timen i hele uddannelsens praktikperiode. Ufaglærte ledige med mindre end 2 måneders ledighed og ufaglærte beskæftigede er også omfattet af ordningen, men tilskuddet til virksomheden er på 30 kr. i timen i praktiktiden i de første 2 år af den aftale uddannelse.

Der kan kun gives tilskud for normal overenskomstmæssig arbejdstid i praktikperioden.

For voksenlærlinge, der er ufaglærte/har forældet uddannelse og kommer fra minimum 2 måneders ledighed - i form af dagpenge, kontanthjælp eller uddannelseshjælp - er der som hovedregel ingen begrænsninger for hvilke uddannelser, der kan indgå i ordningen.

Voksenlærlinge, der kommer fra beskæftigelse, og ufaglærte ledige med mindre end 2 måneders ledighed, er omfattet af kravet om, at uddannelsen skal være inden for områder med behov for arbejdskraft. Hertil anvendes en positivliste/voksenlærlingeliste. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udarbejder denne liste to gange om året, og den findes på de regionale arbejdsmarkedsråds hjemmeside.

Udover ovenstående udbetaler staten også tilskud til uddannelsesinstitutionerne i forbindelse med elevernes gennemførelse af erhvervsuddannelsen. Tilskuddene er uafhængige af om eleven er over eller under 25 år. Dog har nogle voksnelever mulighed for at forkorte uddannelsens længde pga. tidligere erhvervs erfaring, hvorfor det statslige tilskud til uddannelsen vil være mindre.

Det bemærkes, at elever med en uddannelsesaftale hos en virksomhed er i beskæftigelse, og er derfor ikke på fx kontanthjælp eller uddannelsesydelse.

Med venlig hilsen

Christine Antorini