



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

29. januar 2015

J.nr. 2015-0000545

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 9. januar 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 99 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

**Spørgsmål nr. 99:**

”Vedrørende efterløn i forhold til frivilligt arbejde bedes ministeren oplyse følgende:

1. Må en person på efterløn lave frivilligt og ulønnet arbejde i sociale bevægelser (f.eks. Arbejdsskadeforeningen AVS), uden at den pågældende bliver trukket i efterlønnen?  
Er der begrænsninger for, hvor mange timer per uge et sådant frivilligt og ulønnet arbejde må vare?
2. Skal efterlønsmodtagere registrere frivilligt arbejde? I bekræftende bedes oplyst, om der findes regler for form og indhold heraf?
3. Hvilken vejledning er gældende i forhold til a-kasserne vedrørende efterlønneres frivillige arbejde?
4. Har ministeren planer om at forbedre efterlønneres mulighed for frivilligt og ulønnet arbejde i sociale bevægelser?”

**Endeligt svar:**

De frivillige og de frivillige organisationer gør en stor og betydningsfuld indsats i det danske samfund. Regeringen påskønner og anerkender denne indsats og dens betydning for et velfungerende velfærdssamfund.

Regeringen mener, at det er vigtigt, at frivillige blandt andet på efterløn har gode muligheder for at bidrage med en frivillig indsats uden, at det får konsekvenser for ydelsen.

Regeringen har derfor også den 8. oktober 2014 fremlagt udspillet *Lettere at være frivillig*, som indeholder 10 konkrete initiativer, der skal bidrage til at mindske barrierer for frivillighed i Danmark. Herunder et initiativ, der gør det lettere for en person på efterløn at arbejde frivilligt.

**Ad. 1**

I reglerne, om hvornår en frivillig indsats medfører fradrag i efterlønnen, skelnes mellem *frivilligt arbejde* og *frivillig aktivitet*. Reglerne står i bekendtgørelse om fradrag i arbejdsløshedsdagpenge mv. og vejledningen hertil.

Frivilligt arbejde er arbejde, som potentielt kan udbydes som et almindeligt lønarbejde, mens en frivillig aktivitet ikke kan udbydes som et almindeligt lønarbejde.

Hvis man som efterlønsmodtager udfører en frivillig aktivitet i frivillige foreninger, organisationer eller lignende, kan aktiviteten udføres ubegrænset og uden fradrag i efterlønnen.

Som efterlønsmodtager, må man som udgangspunkt – efter gældende regler – arbejde frivilligt og ulønnet i op til 4 timer om ugen i frivillige foreninger, organisationer mv., uden at det medfører fradrag i efterlønnen. Det er dette timetal, som vi i regeringen med lovforslag L 101 foreslår ændret til 15 timer om ugen i en 2-årig periode.

Frivilligt arbejde, der vedrører *primær drift eller vedligeholdelse*, medfører dog som udgangspunkt fradrag i efterlønnen fra første time. *Primær drift* er arbejde, som er med til at sikre organisationens overordnede, administrative drift. Det kan for eksempel være ledelsesmæssige funktioner og personaleadministration. *Vedligeholdelse* er arbejde, som sikrer, at de fysiske rammer er i orden. Det kan for eksempel være varetagelse af den daglige rengøring og malerarbejde.

En *frivillig organisation, forening eller lignende* er en frivillig grundlagt organisation mv., hvis primære formål ikke er at skabe overskud. Et eventuelt overskud må ikke udbetales til medlemmerne, men skal bruges til almennyttige formål, og den frivillige indsats skal være en betydelig del af organisationens grundlag.

#### *Ad. 2*

Det følger af reglerne, at en efterlønsmodtager, som udfører frivilligt, ulønnet arbejde, skriftligt skal oplyse a-kassen om arbejdets art og varighed, samt hvilken organisation, forening eller lignende som arbejdet er udført for.

I praksis oplyser medlemmerne a-kassen om det frivillige arbejde på deres ydelseskort. Er en efterlønsmodtager i tvivl om, hvorvidt en aktivitet eller et frivilligt, ulønnet arbejde medfører fradrag, kan pågældende altid rette henvendelse til sin a-kasse.

#### *Ad. 3*

A-kasserne har en generel vejledningspligt overfor deres medlemmer. En a-kasse skal derfor vejlede et medlem, som har spørgsmål indenfor a-kassens sagsområde. Det kan for eksempel være spørgsmål om frivilligt, ulønnet arbejde.

For at gøre det klart for de frivillige, hvilke regler der gælder, vil regeringen som en del af udspillet *Lettere at være frivillig* samle de relevante informationer om reglerne på Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forholds hjemmeside.

#### *Ad. 4*

Regeringens udspil *Lettere at være frivillig* indeholder 10 gode initiativer, som strækker sig over en række forskellige områder og er blevet til på baggrund af indspil fra den frivillige verden.

Det første af vores 10 initiativer i *Lettere at være frivillig* omhandler bedre vilkår for frivillige på overførselsindkomster. Ledige og efterlønsmodtagere skal i højere grad kunne bidrage med en frivillig, ulønnet indsats, uden fradrag i deres ydelser – så længe den frivillige indsats ikke erstatter lønnet arbejdskraft, ikke udføres på det almindelige arbejdsmarked og ikke forlænger ledighedsperioden for den ledige.

Initiativet udmøntes ved lovforslag L 101, hvor vi foreslår, at blandt andet efterlønsmodtagere i perioden fra den 23. marts 2015 til den 20. marts 2017 skal kunne udføre frivilligt, ulønnet arbejde i op til 15 timer om ugen uden fradrag i efterlønnen.

Lovforslaget sikrer dermed, at efterlønnere i højere grad kan bidrage med en frivillig, ulønnet indsats uden fradrag i deres ydelser.

Jeg er tilfreds med, at vi nu med lovforslaget giver bedre vilkår for frivillige på overførselsindkomster og gør det lettere at være frivillig i Danmark.

Udover *Lettere at være frivillig* har vi i regeringen ikke konkrete planer om at ændre på efterlønneres mulighed for frivilligt og ulønnet arbejde i sociale bevægelser.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen