



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. december 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 85 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

13. januar 2015

Sagsnr. 2015 - 21

Spørgsmål nr. 85:

”Vil ministeren oplyse, hvad retningslinjerne er for arbejdsmarkedets parter adgang til offentlige arbejdspladser og arbejdspladser, hvor det offentlige er involveret, for eks. bygge-anlægsprojekter m.m. Det ønskes især oplyst, om der på sådanne virksomheder er en imødekommende holdning til arbejdsmarkedets parter adgang til arbejdspladsen, således at offentlige og offentligt initierede virksomheder kan være rollemodel for det private erhvervsliv, hvad styrkelse af den danske overenskomstmodel angår.”

Endeligt svar:

Der er ikke lovregulering af arbejdsmarkedets parter adgang til arbejdspladser, hverken på det offentlige eller private område. Men arbejdsmarkedets parter har i deres overenskomster aftalt bestemmelser om tillidsrepræsentanter, som bl.a. varetager fagbevægelsens interesser og dermed sikrer den fornødne adgang til arbejdspladsen.

Fagbevægelsens adgang til en arbejdsplads afhænger derfor af, om der er indgået overenskomst.

Overenskomstdækningen på det offentlige arbejdsmarked er næsten 100 pct., mens den vurderes at være 74 pct. på det private arbejdsmarked. Dermed er der allerede i vidt omfang adgang til danske arbejdspladser og i særdeleshed offentlige arbejdspladser.

De nuværende regler er udtryk for et kompromis mellem arbejdsmarkedets parter i overensstemmelse med parternes autonomi. Regeringen ønsker derfor at fastholde den gældende retstilling på området.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen