



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. november stillet følgende spørgsmål nr. 45 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

11. december 2014
J.nr. 2014-7317

Spørgsmål nr. 45:

”Ministeren bedes redegøre for, hvilke initiativer ministeren vil tage for at sikre, at flere mennesker kommer i ressourceforløb, så antallet af ressourceforløb bliver højere end de 4.027 forløb i 2. kvartal 2014 og dermed afspejler målene fra reformen af førtidspension og fleksjob?”

Endeligt svar:

Et væsentligt mål med reformen af førtidspension og fleksjob er, at flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv. Det er bl.a. derfor, at vi har indført ressourceforløbene med en tværfaglig og sammenhængende indsats.

Antallet af ressourceforløb har været stigende siden reformen trådte i kraft. Det har senest medført, at antallet af ressourceforløb er steget fra ca. 5.000 forløb i 2. kvartal 2014 til ca. 7.000 forløb i 3. kvartal 2014. Antallet af fuldtidspersoner i ressourceforløb er samtidig steget fra ca. 4.000 fuldtidspersoner i 2. kvartal 2014 til ca. 5.700 fuldtidspersoner i 3. kvartal 2014.

Det er min vurdering, at det overordnet går i den rigtige retning med reformen. Når man ser på, hvor mange mennesker der samlet set bliver tilkendt førtidspension, ressourceforløb eller fleksjob, så er det stort set det samme antal, som før reformen fik tilkendt førtidspension eller fleksjob. Men i stedet for førtidspension får langt flere mennesker nu i stedet en aktiv indsats i form af enten et ressourceforløb eller et fleksjob.

Derudover er jeg glad for, at Ankestyrelsens praksisundersøgelse om kommunernes anvendelse af rehabiliteringsteams overordnet viser, at kommunerne tilkender ressourceforløb til personer, der tilhører målgruppen i stort set alle sagerne.

KL og flere kommuner har tilkendegivet, at der har været et behov for, at kommunerne får bedre vejledning i, hvem der er i målgruppen for ressourceforløb. Derfor blev der i april 2014 sendt en vejledning om målgruppen for ressourceforløb til alle landets jobcentre.

Derudover har Beskæftigelsesministeriet henover foråret og sommeren 2014 været i kontakt med de kommuner, som havde oprettet færrest ressourceforløb. Kommunerne har indgået forpligtende aftaler med beskæftigelsesregionerne med konkrete mål for, hvor meget de skulle hæve antallet af ressourceforløb på den korte bane, og hvordan de ville gribe opgaven an. Projektet er nu afsluttet, og tallene viser, at de deltagende kommuner samlet set har fået godt 1.200 flere personer i ressourceforløb, end kommunerne havde forventet, hvis ikke det havde været for initiativet.

I oktober 2014 har Beskæftigelsesministeriet desuden igangsat projektet ”Det gode ressourceforløb”, hvor et af kriterierne for udvælgelse af deltagerkommuner har været, at kommunen har udfordringer med at oprette tilstrækkeligt mange ressourceforløb. Hovedformålet med projektet er at løfte kvaliteten i ressourceforløb i de deltagende kommuner og at styrke borgernes indflydelse på indsatsen. Der deltager 19 kommuner i projektet, som forløber over en toårig periode.

Vi følger løbende op på implementeringen af reformen af førtidspension og fleksjob. Det gør vi bl.a. for at kunne vurdere behovet for at iværksætte initiativer, der kan understøtte kommunernes arbejde bedst muligt. Forligskredsen bag reformen bliver løbende inddraget i denne opfølgning.

På nuværende tidspunkt er det overordnede billede, at antallet af ressourceforløb fortsat stiger, og at vi har fået vendt udviklingen omkring førtidspension, så langt flere mennesker nu får en aktiv indsats i form af enten et ressourceforløb eller et fleksjob. Som billedet ser ud nu, mener jeg, at det er rigtigt, at vi har valgt at fokusere på at få løftet kvaliteten af de ressourceforløb, der bliver oprettet, jf. det omtalte projekt om ”Det gode ressourceforløb”, så de borgere, som har brug for denne særlige indsats, får den hjælp, de har allermost brug for.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen