



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. november 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 44 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

9. december 2014  
J.nr. 2014-0035191

**Spørgsmål nr. 44:**

”Ministeren bedes kommentere på intern henvendelse af 17. november 2014 af Hans-Erik Pedersen om anmodning om ændring af bekendtgørelse om rådighed, jf. BEU alm. del – bilag 26.”

**Endeligt svar:**

Indledningsvist vil jeg gerne bemærke, at det er positivt, at ledige tager initiativ til at dygtiggøre sig for dermed at forbedre deres muligheder for at komme i job. Den rette uddannelse og opkvalificering kan for mange være en vigtig forudsætning for at komme tilbage på arbejdsmarkedet. Med beskæftigelsesreformen styrker vi derfor også uddannelsesindsatsen, særligt for de ledige med færrest kompetencer. Der vil i beskæftigelsesindsatsen være mere fokus på, at de ledige i højere grad besidder de kompetencer, som virksomhederne efterspørger.

Jeg vil ydermere bemærke, at det glæder mig, at Hans-Erik Pedersen har fået et deltidsjob, og dermed at hans ihærdige indsats for at komme i job har båret frugt.

I forhold til uddannelse på dagpenge så skal mulighederne for at dygtiggøre sig i ledighedsperioden samtidig harmonere med de regler, der gør sig gældende på beskæftigelsesområdet, som netop har til hensigt at sikre, at beskæftigelsesindsatsen tilrettelægges bedst muligt for de ledige.

Jobcenteret har som udgangspunktet mulighed for at bevilge uddannelse som tilbud, hvis jobcenteret konkret vurderer, at det er det, der skal til for, at en ledig hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse.

Der gælder regler for, i hvilket omfang jobcenteret kan bevilge uddannelse som tilbud til dagpengemodtagere. For en nærmere beskrivelse af disse regler henvises til svaret på BU alm. del – spørgsmål 14, bilag 3 om problematikken ved Lov om åben uddannelse.

Ud over de tilfælde, hvor jobcenteret bevilger uddannelse som tilbud, eller hvor man deltager i seks ugers selvvalgt uddannelse, er hovedreglen i arbejdsløshedsforsikringsloven, at man ikke kan få dagpenge, når man er i uddannelse. Det skyldes,

at dagpengesystemet generelt ikke må fungere som et alternativt forsørgelsessystem for personer under uddannelse.

Der er dog visse tilfælde, hvor man kan bevare sine dagpenge, mens man deltager i en uddannelse. Det er fx muligt at deltage i en uddannelse, hvis undervisningen er under 20 timer om ugen, og uddannelsen ikke giver ret til SU, hvis uddannelsen udbydes som heltidsuddannelse.

Jeg kan godt forstå den frustration, der ligger bag henvendelsen, men jeg mener i udgangspunktet, at reglerne er rimelige, og jeg har derfor ikke aktuelle planer om at ændre på dagpengemodtageres muligheder for at deltage i uddannelse.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen