



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 5. november 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 37 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Eva Kjer Hansen (V).

2. december 2014

J.nr. 2014-7162

**Spørgsmål nr. 37:**

”Ministeren bedes specificere de faggrupper omfattet af tjenestemandsløven, som ikke påvirkes af ministerens kommende lovforslag, der vil afskaffe muligheden for at tvinge 70-årige lønmodtagere på pension. Der henvises til artiklen ”Minister gør op med tvungen pension for 70-årige” i Politiken den 14. august 2014.”

**Endeligt svar:**

Jeg har den 12. november 2014 fremsat et lovforslag om ændring af forskelsbehandlingsloven som for tiden behandles i Folketinget.

Med lovforslaget foreslås det kort sagt at afskaffe muligheden for fremadrettet at indgå nye aftaler om automatisk fratræden, når en lønmodtager fylder 70 år eller mere. Lovforslaget vil få betydning for gældende individuelle aftaler, som indeholder bestemmelser om pligtmæssig fratræden ved det 70. år eller derover. Sådanne individuelle aftaler bliver ugyldige og vil derfor ikke kunne gøres gældende overfor lønmodtagere efter dette lovforslags ikrafttræden.

Med lovforslaget gribes der ikke ind i eksisterende kollektive aftaler om lønmodtagers fratræden ved 70 år eller mere, hvilket følger af overgangsbestemmelsen til lovforslaget i § 2, stk. 3. Det følger af forskelsbehandlingslovens § 5 a, stk. 3, at det er muligt at opretholde gældende aldersgrænser, som følger af kollektive aftaler og overenskomster.

Det bemærkes, at det foreslås, at lovforslaget først træder i kraft 1. januar 2016, således at berørte parter har mulighed for at indrette sig på lovforslaget.

Tjenestemandsløven hører under Finansministeriets ressort, hvorfor Beskæftigelsesministeriet har anmodet Finansministeriet og Moderniseringsstyrelsen om bidrag til besvarelsen. Svaret fra Moderniseringsstyrelsen fremgår nedenfor.

”Den generelle pligtige afgangsalder på 70 år for tjenestemænd blev ophævet i 2008.

Dommere og andre tjenestemandsansatte jurister ved domstolene samt præster, provster og biskopper afskediges dog fortsat fra udgangen af den måned, hvori de fylder 70 år, jf. tjenestemandslovens § 34 og § 43 a.

Herudover er der i medfør af tjenestemandslovens § 45 indgået kollektive aftaler om en lavere pligtig afgangsalder end 70 år for militære tjenestemænd, der har en pligtig afgangsalder på 60/62 år, og det uniformerede personale i Kriminalforsorgen, der har en pligtig afgangsalder på 63 år. Den lavere pligtige afgangsalder for det uniformerede personale i Kriminalforsorgen ophæves med virkning fra 1. januar 2019.”

Jeg kan henholde mig til bidraget fra Moderniseringsstyrelsen.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen