



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

27. maj 2015
J.nr. 20150037973

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 8. maj 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 284 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jørgen Arbo-Bæhr (EL).

Spørgsmål nr. 284:

”Beskæftigelsesministeriet har ikke evalueret, om partsaftaler og certificeringsordninger (der fritager virksomhederne for Arbejdstilsynets tilsyn) bidrager til et godt psykisk arbejdsmiljø. Vil ministeren igangsætte en evaluering af ovenstående?”

Endeligt svar:

Jeg kan oplyse, at jeg har iværksat flere initiativer på certificeringsområdet.

Den 26. marts 2015 blev der indgået en aftale om en styrket arbejdsmiljøindsats mellem regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti, som bl.a. indeholder et initiativ i forhold til certificeringsområdet. Initiativet består i, at der gennemføres en afdækning af, om der er behov for at styrke kvaliteten i certificeringsorganernes certificering og auditering af virksomhederne, og hvordan det i så fald kan ske.

Herudover har jeg har bedt Arbejdstilsynet om at gennemføre en opsamling på de evalueringer, der er udarbejdet omkring certificeringen i Danmark.

I forlængelse af begge initiativer vil jeg tage stilling til, om der er behov for at iværksætte en evaluering af certificeringsområdet.

Jeg er enig i, at der kan være behov for en øget viden om, hvorvidt partsaftalerne fungerer hensigtsmæssigt. Her er deltagelse fra arbejdsmarkedets parter en afgørende forudsætning. Det skyldes, at det er arbejdsmarkedets parter, der har rådighed over de kollektive aftaler, der er indgået om psykisk arbejdsmiljø.

Jeg har derfor den 17. marts 2015 anmodet Arbejdstilsynet om at kontakte Arbejdsmiljørådet med henblik på at modtage opdateret information om omfanget af og de konkrete erfaringer med partsaftalerne. I Arbejdsmiljørådet er bl.a. de organisationer, som har indgået partsaftalerne om psykisk arbejdsmiljø, repræsenteret, nogle via deres hovedorganisation. Jeg vil herefter tage stilling til, hvorvidt der er behov for yderligere evaluering af partsaftalerne.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen