



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Sagsnr. 2015 - 3929

Dato: 18. maj 2015

**Under henvisning til Folketingets Beskæftigelsesudvalgs brev af 20. april 2015 følger hermed ministeren for børn, ligestilling, integration og sociale forholds endelige svar på spørgsmål nr. 272 (BEU alm. del).**

**Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL)**

---

**Spørgsmål nr. 272:**

”Ministeren bedes oplyse, hvor stort et udviklingspotentiale, der skal være for arbejdsevnen - og over hvor lang en tidshorizont udviklingen skal finde sted - før dette kan bruges som begrundelse for afslag på førtidspension?”

**Svar:**

Førtidspension kan tilkendes borgere, som har en varig nedsættelse af arbejdsevnen i et sådan omfang, at borgeren ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde, herunder for eksempel i et fleksjob.

Der er ikke fastsat en nedre timegrænse i reglerne for fleksjob. En af intentionerne med reformen af førtidspension og fleksjob var netop, at borgere med en meget begrænset arbejdsevne fremover også skulle have mulighed for at blive en del af arbejdsfællesskabet via et fleksjob på få timer om ugen.

I bemærkningerne til lovforslaget som udmønter reformen fremgår det at:

”En person, hvis arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat, og hvor det vurderes, at personen aktuelt har en meget lille arbejdsevne, kan blive visiteret til et fleksjob, hvis der er mulighed for, at den pågældendes arbejdsevne kan udvikles, således at personen kan øge sin arbejdsindsats indenfor en rimelig periode. Hvis arbejdsevnen ikke vurderes at kunne forbedres, og den pågældende kun kan arbejde få timer om ugen, skal kommunen vurdere, om der skal indledes en sag om førtidspension.”

Det er kommunens ansvar løbende at påse, at betingelserne for fleksjob fortsat er opfyldt, herunder at personen øger sin arbejdsindsats som forventet. Desuden skal kommunen overholde de regler, der ellers gælder for opfølgning i sager om fleksjob og ledighedsydelse. Disse regler hører under Beskæftigelsesministeriet.

Manu Sareen

/ Bent Nielsen