



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Sagsnr. 2015 - 3929

Dato: 18. maj 2015

Under henvisning til Folketingets Beskæftigelsesudvalgs brev af 20. april 2015 følger hermed ministeren for børn, ligestilling, integration og sociale forholds endelige svar på spørgsmål nr. 271 (BEU alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

Spørgsmål nr. 271:

"Ministeren bedes oplyse, hvordan begrebet "helt åbenlyst" defineres i lovgivningen om førtidspension? Hvor lidt arbejdsevne skal der være tilbage, før en sag kan betragtes som helt åbenlys?"

Svar:

Det fremgår af det lovforslag, der udmønter reformen af førtidspension og fleksjob, at, hvis det er helt åbenbart, at arbejdsevnen er betydelig og varigt nedsat og ikke kan forbedres ved deltagelse i et ressourceforløb eller andre foranstaltninger, kan kommunen gå direkte til tilkendelse af førtidspension.

Som eksempler på sådanne situationer nævnes i lovforslagets bemærkninger: "Personer, der er så syge eller har så betydelige funktionsnedsættelser, at det er helt åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle arbejdsevnen, skal stadig kunne tilkendes førtidspension. Det kan fx være borgere med en betydelig nedsat funktionsevne som følge af udviklingshæmning, personer med en alvorlig hjerneskade eller en person med alvorlige lidelser, hvor de medicinske behandlingsmuligheder er udtømte eller udsigtsløse, og hvor prognosen er kort levetid, eller at sygdommen er hastigt accelererende."

Endvidere har ministeriet udsendt vejledning nr. 9684 af 11. september 2014 om dokumentationskravet ved behandling af sager, hvor det er åbenbart formålsløst at udvikle arbejdsevnen, hvoraf det fremgår, "... at der stilles krav om en faglig forklaring - dvs. der skal være et dokumentationsgrundlag, som giver en tilstrækkelig dokumentation for, at der ikke er andre muligheder - og at evt. relevante indsatser har været afprøvet.

Det betyder ikke, at kommunen rent faktisk skal have afprøvet alle indsatser. Kommunen kan således vurdere, at det er åbenlyst formålsløst at forsøge at udvikle arbejdsevnen, uden at afprøve andre indsatser i praksis.”

Der er ikke fastsat en nedre timegrænse for, hvornår der kan tilkendes førtidspension eller hvornår der skal tilkendes førtidspension. En af intentionerne med reformen af førtidspension og fleksjob var netop, at borgere med en meget begrænset arbejdsevne også får mulighed for at blive en del af arbejdsfællesskabet via et fleksjob på få timer om ugen.

Det er kommunen, der skal foretage et konkret skøn i den enkelte sag på grundlag af den dokumentation, der er indhentet, herunder oplysninger om funktionsvnenedsættelse og behandlingsmuligheder.

Manu Sareen

/ Bent Nielsen