



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. april 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 269 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

15. maj 2015

J.nr. 2015-0003923

Spørgsmål nr. 269:

”Ministeren bedes oplyse, i hvor mange tilfælde, fleksjobbere er blevet ansat i et fleksjob af færre timer ugentligt end de er visiteret til?”

Endeligt svar:

Med reformen af førtidspension og fleksjob har vi indført en ny og mere rummelig fleksjobordning, som bl.a. sikrer, at de mest udsatte borgere, der kun kan arbejde få timer om ugen, nu har fået forbedrede muligheder for et fleksjob. Efter reformens ikrafttrædelse er antallet af personer i et fleksjob steget, og antallet af modtagere af ledighedsydelse er faldet.

Ministeriet modtager ikke oplysninger om antallet af timer, som den enkelte person i fleksjob visiteres til. Det er derfor ikke muligt at oplyse, hvor mange fleksjobbere, der er blevet ansat i et fleksjob med færre timer, end de er visiteret til.

Reglerne er imidlertid sådan, at jobcenteret skal sikre, at den ansatte udnytter sin arbejdsevne bedst muligt i fleksjobbet, og at den pågældendes skånebehov bliver tilgodeset.

Det er ikke altid muligt at finde et fleksjob, der præcis passer til fleksjobberens arbejdsevne, og i den forbindelse må det indgå jobcenterets vurdering, at det kan være bedre med et job, der ikke fuldt ud matcher arbejdsevnen, end slet ikke noget job.

Samtidig er det vigtigt at slå fast, at timetallet i fleksjob med den nye fleksjobordning ikke fastlægges én gang for alle, og kommunen har ansvar for at sikre, at der sker progression for borgere, der er ansat i fleksjob, i form af udvikling af arbejdsevnen og forøgelse af timetal.

For at understøtte, at der sker progression i fleksjobbene, og efter aftale med forligskredsen bag reformen af førtidspension og fleksjob, har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering igangsat et større projekt – ”Fleksjob født med progression”. Projektet har til formål at udvikle en række modeller for og anbefalinger til, hvordan jobcentre kan arbejde fokuseret med progression i fleksjob på få timer,

herunder sikre, at den forbedrede arbejdsevne omsættes til et øget antal arbejdstimer.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen