



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. marts 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 242 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eva Kjer Hansen (V).

22. april 2015
J.nr.20150028909

Spørgsmål nr. 242:

”Ministeren bedes redegøre for Arbejdstilsynets uddannelse af sine tilsynsførende og herunder hvem der står for uddannelsen, uddannelsens varighed og indhold, og i hvilken udstrækning der i uddannelsen indgår følgende elementer:

- kravene til virksomheder og borgeres retssikkerhed efter forvaltningsloven og lov om retssikkerhed ved forvaltningens anvendelse af tvangsindgreb og oplysningspligter

- virksomhedens vilje og evne til af egen drift at opfylde kravene i reglerne, som grundlag for dialog og valg af reaktion

- dialog i mødet mellem virksomhed/borger og myndighed

- vurdering af væsentlighed i forhold til egnet valg af reaktioner over for virksomheden, herunder brug af henholdsvis bagatelgrænser, vejledning, indskærpelse, påbud og politianmeldelse

- proportionalitet i myndighedsudøvelsen i forhold til at sikre hensynet til lovgivningens overordnede formål”

Endeligt svar:

Arbejdstilsynet har oplyst mig om, at Arbejdstilsynets tilsynsførende rekrutteres, så de har faglige baggrunde, der favner arbejdsmarkedet i bred forstand.

For at kunne fungere som tilsynsførende i Arbejdstilsynet gennemgår nyansatte et internt uddannelsesforløb bestående af fire grundmoduler fordelt på henholdsvis fem og tre dage samt fire opfølgingsdage. Modulerne indeholder såvel jura som arbejdsmiljøfaglige emner. Uddannelsen strækker sig over de fire første ansættelses måneder og varetages af erfarne jurister, tilsynsførende og faglige eksperter fra Arbejdstilsynet og tilpasses i takt med, at der fx sker ændring af arbejdsmiljøreglerne og på baggrund af de evalueringer, der foretages efter hvert modul.

Den samlede uddannelse afsluttes med, at de nye tilsynsførende modtager et svendebrev, når de har gennemført et antal selvstændige tilsynsbesøg og har udarbejdet flere afgørelser af høj kvalitet.

Om uddannelsen af de nye tilsynsførende kan det i øvrigt oplyses, at:

- Fundamentet for uddannelsen af de tilsynsførende er at give en forståelse for de retssikkerhedsgarantier, som virksomheder og borgere er sikret gennem forvaltningsloven og retssikkerhedsloven, således at Arbejdstilsynet sikrer, at tilsyn bliver udført indenfor lovens rammer.
- Der undervises i dialogbaseret tilsyn, så de tilsynsførende bliver i stand til at understøtte virksomhedernes arbejde med arbejdsmiljøet. Gennem såvel teori som praksis trænes den tilsynsførende i at få den gode dialog med virksomhederne. Der er tilknyttet en vejleder (en erfaren tilsynsførende) til den enkelte nye tilsynsførende, som gennem sidemandsoplæring og sparring, bistår den nye med læring og sikre det faglige niveau.
- Der fokuseres under uddannelsen på det gode møde og den gode dialog med virksomhederne bl.a. via øvelser, cases og når den nye tilsynsførende er med en erfaren tilsynsførende på tilsyn.
- Uddannelsen indeholder ligeledes oplæring i arbejdsmiljøfaglige emner, ligesom der arbejdes med reaktionsniveauer (fx hvornår der skal gives forbud eller påbud) inden for forskellige arbejdsmiljøproblematikker. På denne måde sikres et ensartet niveau med hensyn til, hvordan der reageres på konstaterede overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen, samt hvornår sagen skal overgives til juridisk vurdering med henblik på eventuel politianmeldelse.
- Proportionalitetsprincippet indgår som en fast del af undervisningen af nye tilsynsførende. Proportionalitetsprincippet indebærer dels, at tilsynet ikke må være mere indgribende end nødvendigt, og dels at tilsynet skal stå mål med formålet med kontrollen. De nye tilsynsførende lærer også om de bagatelgrænser, som blev indført med 2020-arbejdsmiljøstrategien fra 2011.

Endelig kan det oplyses, at Arbejdstilsynet deltager i EU-samarbejde om uddannelse af tilsynsførende.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen