



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

12. november 2014  
Sagsnr.: 2014 - 6855

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. oktober 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 22 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

**Spørgsmål nr. 22:**

”Mener ministeren, at det er i overensstemmelse med lovgivningen, når borgere får afslag på førtidspension selvom de har en arbejdsevne på under 1 time om ugen? Der henvises bl.a. til artikel i Politiken den 26. oktober 2014: ”Styrtdyk i antallet af nye førtidspensioner”, hvor en borger med en arbejdsevne på 3x13 minutter ugentligt fik afslag på førtidspension.”

**Endeligt svar:**

Intentionerne bag reformen af førtidspension og fleksjob er, at færre personer skal ende på førtidspension med henblik på i stedet at tilbyde en længerevarende, tværfaglig og sammenhængende indsats i et ressourceforløb eller et fleksjob.

Personer, som før reformen var overladt til passiv forsørgelse, får i stedet mulighed for at deltage i arbejdsfællesskabet og for at udvikle deres arbejdsevne. På denne måde kan selv en lille arbejdsevne have stor betydning for den enkelte og for samfundet.

Ved at give personer med en meget lille arbejdsevne mulighed for at blive tilkendt et fleksjob på få timer, har reformen bidraget til at skabe en langt mere rummelig fleksjobordning.

Dette understøttes af en ny tilskudsmodel, hvor de største tilskud er målrettet personer med de laveste lønninger og den mindste arbejdsevne, så det bedre kan betale sig for virksomheder at ansætte personer i et fleksjob, selvom de kun kan arbejde få timer om ugen.

Der er således siden reformens ikrafttrædelse den 1. januar 2013 blevet oprettet ca. 8.000 fleksjob på under 10 timer ugentligt – de såkaldte mini-fleksjob.

Lovgivningen fastsætter ikke en time eller minutgrænse for, hvornår der skal tildeles fleksjob. Jeg synes dog, at fleksjob på under en time om ugen lyder som meget kort tid, og som den tidligere beskæftigelsesminister har tilkendegivet, var det ikke formålet med reformen, at kommunerne skulle tælle minutter.

Det afgørende forhold er, hvorvidt det er muligt at udvikle arbejdsevnen hos borgeren. Det betyder, at der skal være en velbegrunder og realistisk mulighed for, at arbejdsevnen kan forbedres inden for en rimelig periode, i de tilfælde hvor kommunen visiterer borgere med meget begrænset arbejdsevne til et fleksjob på få timer om ugen.

I principafgørelse 25-14 slog Ankestyrelsen på denne baggrund fast, at borgere med meget beskeden arbejdsevne skulle tilkendes fleksjob og ikke førtidspension med begrundelsen om, at det var muligt at udvikle arbejdsevnen.

Ankestyrelsen præciserede samtidig, at hvis personens arbejdsevne ikke kan forbedres, og den pågældende kun kan arbejde få timer om ugen, skal kommunen vurdere, om den skal indlede en sag om førtidspension.

Dermed skal personer, der er så syge eller har så betydelige funktionsnedsættelser, at arbejdsevnen ikke vil kunne forbedres – som hidtil – tilkendes førtidspension, såfremt betingelserne herfor i øvrigt er opfyldt. Dette blev også understreget i det høringsbrev, som ministeren for børn, ligestilling, integration og sociale forhold sendte til landets kommuner den 11. september 2014.

Der henvises desuden til svar på S 172 og S 173.

Med venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen