



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 10. marts 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 201 (BEU alm. del), som hermed besvares.

26. marts 2015  
J.nr. 2015-1183

**Spørgsmål nr. 201:**

”Ministeren bedes kommentere intern henvendelse af 27. februar 2015 om sygdomsforløb og sygedagpengeregler, jf. BEU alm. del – bilag 101.”

**Endeligt svar:**

Det er vigtigt for mig, at vore syge borgere får en god behandling i beskæftigelses-systemet. De står ofte i en svær situation, og vi skal give dem en hurtig og kvalificeret indsats med fokus på at hjælpe dem tilbage til arbejdsmarkedet og samtidig sikre et levedaggrundlag under sygdomsforløbet. Den i henvendelsen (bilag 101) beskrevne situation er for mig at se et eksempel på nogle borgere, der har stået i en meget svær situation, som kræver en god og kvalificeret indsats fra kommunens side.

Samtidig vil jeg gerne bemærke, at jeg ikke kan gå ned i den konkrete sag, men i stedet forholde mig mere overordnet til de spørgsmål og problemstillinger, der rejses. Endvidere vil jeg nævne, at sygdomsforløbet, der er beskrevet i bilag 101, ligger forud for sygedagpengereformens ikrafttrædelse d. 1. juli 2014 og januar 2015.

Med sygedagpengereformen har regeringen med en bred kreds af Folketingets partier sikret, at syge personer i modsætning til tidligere har økonomisk tryghed under hele sygeforløbet, og at udbetalingen af ydelsen følger perioden med uarbejdsdygtighed frem for at stoppe ved en bestemt dato. En sygedagpengemodtager, der ikke kan få forlænget perioden med udbetaling af sygedagpenge, og som fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom, har derfor efter de nu gældende regler ret til at overgå til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse og en tværfaglig indsats rettet mod at bringe personen tilbage til arbejdsmarkedet.

I 2012 kunne man som hovedregel få sygedagpenge i 52 uger. Der var dog - og er fortsat - en række muligheder for at forlænge udbetalingen, fx hvis det efter en lægelig vurdering skønnes, at den sygemeldte vil kunne genoptage erhvervsmæssig beskæftigelse inden for 2 x 52 uger.

Inden sygedagpengene bliver standset, skal kommunen tage stilling til, om den sygemeldte opfylder en af betingelserne. Det gælder både før og efter sygedagpengereformen. Som der også spørges til i henvendelsen, er det kommunen, der har an-

svaret for, at sygedagpengesagen er oplyst i tilstrækkeligt omfang, herunder også at der er indhentet de nødvendige lægelige oplysninger.

Med sygedagpengereformen sikres det samtidig, at der i dag sker en tidligere opfølgning. Vi har fremrykket revurderingstidspunktet til 22 uger og på den måde sikret, at sygemeldte får en tidligere indsats, der i højere grad støtter den enkelte i at vende hurtigst muligt tilbage til arbejdsmarkedet. Derfor skal kommunen nu inden udløbet af de 22 uger på sygedagpenge tage stilling til, om en sag skal forelægges rehabiliteringsteamet med henblik på, at kommunen hurtigst muligt kan træffe afgørelse om, hvorvidt borgeren skal have ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Hvis kommunen kommer frem til, at borgerens sag skal forelægges rehabiliteringsteamet, har borgeren ret til at få sygedagpengene forlænget, indtil sagen har været behandlet af teamet.

Når kommunen skal tilkende et eventuelt ressourceforløb, sker det efter indstilling fra de rehabiliteringsteams, som blev oprettet i forbindelse med reformen af førtidspension og fleksjob. Det fremgår ikke af den konkrete sag, hvornår denne sagsbehandling er påbegyndt.

I henvendelsen problematiseres kommunernes sagsbehandlingstid i forhold til at tilkende et ressourceforløb. Det skal i den forbindelse bemærkes, at der ikke er nogen fast grænse for, hvor lang tid forberedelsen og behandlingen af en sådan sag må tage, men det er selvfølgelig vigtigt, at den tværfaglige indsats, der er nødvendig for at hjælpe udsatte borgere tilbage på arbejdsmarkedet, kommer i gang så hurtigt som muligt. Der er ofte tale om meget komplekse sager, og det er forskelligt fra sag til sag, hvornår en sag er tilstrækkelig oplyst til, at kommunen kan forelægge sagen for rehabiliteringsteamet.

Er en borger utilfreds med kommunens sagsbehandling, herunder med, at der går lang tid, inden sagen forelægges for rehabiliteringsteamet, kan man klage til borgmesteren, som er øverste ansvarlig for forvaltningen i kommunen.

Når kommunen begrundet en afgørelse, skal kommunen henvise til de retsregler, afgørelsen er truffet efter. Det fremgår af forvaltningslovens § 24. Så jeg er enig i, at det skal kommunen selvfølgelig gøre. Når det er sagt, så ligger kompetencen til at behandle enkeltsager om fx sygedagpenge i kommunerne og i Ankestyrelsen. Borgeren kan således klage over kommunens afgørelse om evt. forlængelse af sygedagpengene. Før den 1. juli 2013 blev klager over kommunernes afgørelser på beskæftigelsesområdet først behandlet i beskæftigelsesankenævnene, og herefter kunne principielle sager behandles i Ankestyrelsen. Nu er det Ankestyrelsen, der behandler klager over afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet. Ankestyrelsen tager blandt andet stilling til, om sagen er tilstrækkelig oplyst.

Som svaret tidligere i BEU spørgsmål nr. 202 (alm. del) d. 11. marts 2014 har Beskæftigelsesministeriet igangsat en undersøgelse af kommunernes sagsbehandlingstider i forbindelse med den generelle opfølgning på reformen af førtidspension og fleksjob. Undersøgelsen forventes færdiggjort i første halvår 2015.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen