



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. oktober stillet følgende spørgsmål nr. 20 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eva Kjer Hansen (V).

12. november 2014

J.nr. 2014-7120

Spørgsmål nr. 20:

”Ministeren bedes redegøre for, i hvilket omfang der arbejdes med effektmålinger og evidensbaseret dokumentation inden for hele ministeriets ressort med en angivelse af, på hvilke områder effektmåling indgår som en integreret del af opgaveløsningen, og på hvilke områder der ikke stilles krav om effektmåling eller kontraktstyring.”

Endeligt svar:

Arbejdet med effektmåling og evidens er meget højt prioriteret i Beskæftigelsesministeriet og har været det gennem en længere årrække. Der har pågået et løbende arbejde med at indsamle, udvikle og formidle viden om beskæftigelsespolitikens effekter. Denne prioritering af effektmåling og evidens har medført, at beskæftigelsespolitikken i dag i meget høj grad er forankret i solid viden om indsatsers og ydelsers effekter på borgerne.

Særligt i forhold til den aktive arbejdsmarkedspolitik har der i en længere årrække været anvendt betydelige ressourcer på opbygning og indsamling af evidens for virkningerne af de forskellige dele af indsatsen. På arbejdsmiljøområdet har der ligeledes været arbejdet med analyser og effektmåling i stort omfang.

Beskæftigelsesministeriets arbejde med effektmålinger og evidensbaseret dokumentation er forankret i en samlet evidensstrategi, som indeholder tre typer af aktiviteter:

- 1) Opsamling og strukturering af viden
- 2) Udvikling af ny viden
- 3) Formidling af viden

Opsamling og strukturering af viden skal sikre, at den allerede tilgængelige evidens og viden er tilgængelig i en overskuelig form for praktikere og andre interessenter på området. Den almindelige formidling af forskningsresultater i form af videnskabelige artikler, working papers, bøger mv. er generelt ikke særlig tilgængelig for praktikere og beslutningstagere. Denne tilgængelighed kræver en sammenfatning

og systematisering af forskningen målrettet det beskæftigelsespolitiske systems behov.

Derfor arbejdes løbende med opsamling og systematisering af den forskningsbaserede viden på ministeriets område. Som eksempel kan nævnes, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering løbende lader uafhængige forskere udarbejde reviews over eksisterende forskningsbaseret viden om beskæftigelsespolitiske problemstillinger som gøres tilgængelige på www.jobeffekter.dk. På arbejdsmiljøområdet vedligeholder Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø en omfattende viden om arbejdsmiljøspørgsmål som er tilgængelig bl.a. for Arbejdstilsynets indsats.

Udviklingen af ny viden omfatter de egentlig forsknings-, forsøgs-, og udviklingsaktiviteter, som bidrager til at konsolidere vidensbasen for beskæftigelsespolitikken. Udvikling af ny viden sker typisk i form af enkeltstående projekter, som igangsættes på baggrund af et identificeret vidensbehov, og gennemføres typisk af ministeriets styrelser i samarbejde med eksterne parter i form af forskere, konsulenter og kommunerne eller andre praktikere.

Som eksempel kan nævnes, at ministeriet i samarbejde med forskere og kommuner siden 2005 har gennemført en række kontrollerede forsøg med beskæftigelsesindsatser med det formål at generere høj kvalitetsevidens om virkningen af udvalgte beskæftigelsespolitiske tiltag.

Formidling af viden sker såvel i form af formidling af den systematiske viden som indsamles gennem ministeriets egen udvikling af ny viden, som gennem et løbende fokus på at bringe aktuel viden og evidens ud i de dele af det beskæftigelsespolitiske system, som kan drage nytte af viden.

Formidlingsdelen af evidensstrategien er tilrettelagt således at den er målrettet mod de målgrupper af brugere, der vurderes at kunne påvirkes og drage nytte af viden om indsatsens virkninger. Som eksempler på systematisk formidling af viden kan nævnes databasen www.jobindsats.dk, som formidler statistik om ydelsesmodtagere og aktive indsatser til kommuner og andre interesserede, samt www.jobeffekter.dk, som er en struktureret formidling af eksisterende forskningsbaseret viden om indsatser og målgrupper.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen