



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

4. november 2014

Jr.nr: 2014-6531

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 8. oktober 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (DF).

**Spørgsmål nr. 2:**

Vil ministeren oplyse, om det er korrekt, at en ledig, der har under 5 år til efterløn, mister retten til seniorjob, når vedkommende kommer på arbejdsmarkedsydelse? Vil ministeren endvidere oplyse om en ledig i ovennævnte situation mister retten til efterløn?

**Endeligt svar:**

Jeg kan oplyse, at retten til seniorjob er betinget af, at man har opbrugt retten til arbejdsløshedsdagpenge 5 år eller mindre før efterlønsalderen. Det er også en betingelse, at man opfylder kravet om medlemskab af en arbejdsløshedskasse og indbetaling af efterlønsbidrag ved efterlønsalderen.

Aftalen om midlertidig arbejdsmarkedsydelse og loven, som udmønter aftalen, ændrer ikke denne betingelse, men fastsætter alene, at der tidligst kan gives tilbud om seniorjob til påbegyndelse efter udløbet af retten til midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Retten til seniorjob udskydes således til efter eventuel opbrug af retten til midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Jeg synes, at det er rimeligt, at personer, der har ret til midlertidig arbejdsmarkedsydelse, får udskudt overgangen til et seniorjob. De personer, der får udskudt overgangen til seniorjob, får i udskydelsesperioden ret til midlertidig arbejdsmarkedsydelse. De er således sikret et forsørgelsesgrundlag i udskydelsesperioden – ligesom de er sikret en aktiv indsats, som skal hjælpe dem til at komme tilbage på det ordinære arbejdsmarked. For målsætningen må være, at disse personer kommer tilbage i et ordinært job og ikke støttet beskæftigelse, som et seniorjob er.

Det betyder ikke, at man mister retten til seniorjob, blot fordi man overgår til midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Der vil dog være personer, der ikke kan nå at få tilbud om seniorjob, fordi de når efterlønsalderen, inden de opbruger retten til arbejdsmarkedsydelse. Retten til seniorjob ophører således, når personen når efterlønsalderen.

Med hensyn til retten til efterløn ændres reglerne i ordningen ikke med indførelsen af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse.

Retten til efterløn er ikke betinget af, at man opfylder betingelserne for ret til seniorjob, eller at man benytter sig af retten til seniorjob.

Jeg henviser i øvrigt til den tidligere beskæftigelsesministers svar på Beskæftigelsesudvalgets spørgsmål 1 og 11 til L70 fra Folketingsåret 2013-2014.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen