



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. februar 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 186 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

20. marts 2015

J.nr. 2015-1030

Spørgsmål nr. 186:

”Hvis man ved en eventuel lov pålægger kommuner og regioner at kræve danske arbejdsklausuler ved alle udbud, hvilke paragraffer og punkter i EU’s regler er det så helt konkret, som efter ministerens opfattelse stiller krav om en højere grad af oplysning til tilbudsgivere om, hvordan en arbejdsklausul skal opfyldes, sammenlignet med de tilsvarende krav som allerede i dag stilles i de udbud, hvor staten altid - og kommunerne nogle gange – har medtaget en arbejdsklausul i deres udbudsbetingelser?”

Endeligt svar:

I forbindelse med EU-Domstolens afgørelse af sag nr. C-341/05, Laval, fastslog domstolen, at traktatbestemmelsen om tjenesteydernes fri bevægelighed, den nuværende TEUF artikel 56, indebærer, at et krav om overholdelse af bestemte løn- og arbejdsvilkår i forbindelse med en tjenesteyders udstationering af lønmodtagere, skal fremgå med den fornødne klarhed overfor tjenesteyderen for at være i overensstemmelse med EU-retten. I en dansk sammenhæng er dette krav om klarhed først og fremmest relevant i forhold til det overenskomstgrundlag, som den udenlandske tjenesteyder præsenteres for i forbindelse med levering af tjenesteydelsen.

Hvis der ved lov pålægges nogen en forpligtelse, skal det fremgå klart af loven, hvori forpligtelsen består.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen