



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. februar 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 180 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Karina Adsbøl (DF).

19. marts 2015
J.nr. 2015-0002400

Spørgsmål nr. 180:

”Ministeren bedes redegøre for, om man kan få udbetalt sine feriepenge optjent ved en tidligere arbejdsgiver, når man er i et ressourceforløb? Risikerer man at skulle betale feriepengene tilbage, eller bliver man modregnet i sin ydelse? Hvornår kan en kommune lade være med at betale ressourceforløbsydelse og hvilke kriterier skal være opfyldt inden man fratager ydelsen? Skal en borger ikke partshøres inden ydelsen fratages?”

Endeligt svar:

En person i et ressourceforløb har - ligesom en person, som fx modtager kontanthjælp - ret til at afholde ferie, der er optjent ved en tidligere arbejdsgiver.

Ligesom for en kontanthjælpsmodtager vil der for personen på ressourceforløbsydelse ske fradrag i ressourceforløbsydelsen for det antal dage, som feriepengene skal dække. Fradraget for feriepenge i ressourceforløbsydelsen foretages med 30 procent af indtægten fra feriepengene, indtil indtægten udgør 13.648 kr. (2015-niveau) og derudover med 55 procent af indtægten fra feriepengene.

I forhold til spørgsmålet om, hvornår en kommune kan fratage en ressourceforløbsydelse, kan det oplyses, at personer, der modtager ressourceforløbsydelse, kan pålægges en sanktion efter tilsvarende regler som kontanthjælpsmodtagere med andre problemer end ledighed (personer, der i dag benævnes ”aktivitetsparate”).

En kommune kan foretage et fradrag i ressourceforløbsydelsen, fx hvis personen uden rimelig grund afviser et tilbud som led i et ressourceforløb, fx tilbud om vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik eller en indsats efter anden lovgivning, herunder efter lov om social service og sundhedsloven m.v. Fradraget i ydelsen foretages for det antal dage, hvor personen er udeblevet helt eller delvist.

Kommunen kan derudover - fx hvis personen uden rimelig grund ophører med sit arbejde - nedsætte ressourceforløbsydelsen med et i lovgivningen fastsat beløb. Der kan i en kalendermåned kun foretages en enkelt nedsættelse af ydelsen.

Endelig kan en kommune træffe afgørelse om, at ressourceforløbsydelsen ophører, hvis personen gentagne gange uden rimelig grund afviser eller udebliver fra tilbud

som led i et ressourceforløb eller på anden vis ikke medvirker i det planlagte forløb.

Alle ovennævnte sanktioner er betinget af, at kommunen samtidig med indkaldelse til samtale, afgivelse af tilbud, m.v., skriftligt har informeret personen om konsekvensen for ydelsen, hvis personen udebliver fra samtaler, afviser tilbud, ikke medvirker i det planlagte ressourceforløb m.v.

Det skal således klart fremgå af kommunens vejledning, at personen vil få en sanktion, hvis vedkommende fx afviser et tilbud fra kommunen. Kommunen skal samtidig skriftligt informere om, hvilke skridt personen skal tage for igen at blive berettiget til ressourceforløbsydelsen.

Derudover er det desuden et krav, at kommunen skal have udtømt alle rimelige muligheder for at komme i personlig kontakt med den pågældende.

Den personlige kontakt skal sikre, at der skabes klarhed over, om der er omstændigheder, som gør, at personen alligevel ikke skal sanktioneres, og først når kommunen har udtømt alle rimelige muligheder i forsøget på at skabe kontakt til borgeren, vil kommunen kunne pålægge en sanktion.

Hvis en kommune finder, at der er grundlag for at fratage en borger retten til ressourceforløbsydelse, skal kommunen træffe en afgørelse herom.

Inden kommunen træffer afgørelse, er kommunen underlagt forvaltningslovens almindelige forpligtelser til at foretage partshøring af borgeren. Hvis personen er utilfreds med kommunens afgørelse, kan afgørelsen påklages til Ankestyrelsens beskæftigelsesudvalg.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen