



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 24. februar 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 170 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

23. marts 2015

J.nr. 2015-0002322

Spørgsmål nr. 170:

”Hvis man, som modtager af arbejdsmarkedsydelse, er begyndt i nyttejob i form af flere virksomhedspraktikker, men undervejs opnår at få et vikariat til almindelig løn i f.eks. 3 uger, er det så korrekt, at kommunen kræver, at man efter de 3 uger med almindelig løn starter forfra på en ny nyttejob-periode på 13 uger efter vikariatet, og hvad er i bekræftende fald begrundelsen for dette?”

Mener ministeren, at der i givet fald er tale om, at systemet er forkert indrettet, idet opnåelsen af et almindeligt arbejde til almindelig løn ”straffes” med, at de 13 ugers nyttejob skal påbegyndes helt forfra i stedet for, at der var samme antal uger i nyttejob tilbage ved ophøret af vikariatet til normal løn, som der var, da man påbegyndte de 3 ugers vikariat?”

Endeligt svar:

Personer, der modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse, har senest efter 4 ugers sammenlagt ledighed ret og pligt til at påbegynde en virksomhedsrettet indsats i form af privat løntilskud, offentligt løntilskud, virksomhedspraktik, nytteindsats eller ansættelse som jobrotationsvikar. Den samlede varighed af tilbud og jobrotation skal være på mindst 13 sammenhængende uger.

Formålet med indsatsen er at styrke mulighederne for at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Når jobcenteret har givet et tilbud på 13 ugers virksomhedsrettet indsats til en ledig, der modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse, så har jobcenteret levet op til kravene i lovgivningen, uanset om tilbuddet afbrydes af f.eks. en periode med ordinær beskæftigelse. Der er således ikke krav om hverken genoptagelse af det først givne tilbud, eller krav om, at jobcenteret skal give et nyt tilbud, såfremt personen bliver ledig igen.

Jobcenteret har dog altid mulighed for at give ekstra tilbud, som den ledige har pligt til at tage imod, hvis jobcenteret vurderer, at det giver personen bedre muligheder for at komme nærmere ordinær beskæftigelse.

Ret og pligt er et grundelement i vores beskæftigelsesindsats, hvilket jeg bakker fuldt ud op om. Også i denne sammenhæng.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen