



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

9. marts 2015

J.nr. 2015-002205

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. februar 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 156 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikke-medlem af udvalget (MFU) Finn Sørensen (EL).

Spørgsmål nr. 156:

”Udvalget anmoder om ministerens kommentar til henvendelse af 11. februar 2015 fra 3F om kommunernes anvendelse af sygedagpengelovens § 7, jf. BEU alm. del – bilag 92. Ministeren bedes i denne forbindelse redegøre for sin holdning til 3F’s forslag om, at sygedagpengene forlænges til borgeren er rask nok til at bestride et fuldtidsarbejde.”

Endeligt svar:

Jeg vil indledningsvist understrege, at hvis man er syg og berettiget til det, skal man selvfølgelig have sygedagpenge.

For at der ikke skal være tvivl om, hvordan reglerne om uarbejdsdygtighed skal forstås og anvendes i kommunerne, har jeg iværksat, at Ankestyrelsen gennemfører en praksisundersøgelse af kommunernes anvendelse af reglerne om uarbejdsdygtighed. Samtidig har jeg bedt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om at sende en orientering til kommunerne om reglerne i sygedagpengelovens § 7.

Vi kan selvfølgelig ikke have, hvis der er mennesker, som bliver raskmeldt og får stoppet deres sygedagpenge, selv om de fortsat er syge og i øvrigt opfylder betingelserne for at være berettiget til sygedagpenge.

Det skal i den sammenhæng bemærkes, at de opgørelser over ankesager, som Beskæftigelsesministeriet har fået af Ankestyrelsen, jf. svar på BEU spørgsmål nr. 157, ikke på nuværende tidspunkt vidner om, at antallet af indkomne klagersager til Ankestyrelsen vedrørende § 7 er steget efter sygedagpengereformens ikrafttræden. Der kan endvidere endnu ikke konkluderes, hvorvidt Ankestyrelsen i højere grad ændrer de afgørelser om ophør af udbetaling af sygedagpenge, som kommunerne har truffet efter, at sygedagpengereformen trådte i kraft. Jeg har dog også hørt, hvad fx fagforbundene siger, og derfor har jeg valgt allerede nu at igangsætte den nævnte praksisundersøgelse samt en orientering af kommunerne om regelsættet.

Det skal ligeledes bemærkes, at vi med sygedagpengereformen ikke ændrede på reglerne om uarbejdsdygtighed.

Det fremgår af sygedagpengelovens § 7, at retten til sygedagpenge er betinget af, at man er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Vurderingen af om der er tale om uarbejdsdygtighed, er en samlet vurdering af sygdommen og dens betydning for den sygemeldtes arbejdsevne. Det betyder, at kommunen ikke kun skal lægge sygdommen til grund ved vurderingen af den sygemeldtes uarbejdsdygtighed, men også skal se på, hvordan sygdommen påvirker den sygemeldtes arbejdsevne.

I starten af sygeforløbet skal kommunen - som udgangspunkt - vurdere den sygemeldtes uarbejdsdygtighed i forhold til beskæftigelsen før sygemeldingen. Senere i sygeforløbet skal kommunen foretage en bredere vurdering af uarbejdsdygtigheden. Her skal kommunen vurdere uarbejdsdygtighed i forhold til den sygemeldtes uddannelse- og beskæftigelsesområde.

Kommunen skal standse udbetalingen af sygedagpenge den dag, hvor kommunen vurderer, at den sygemeldte igen er arbejdsdygtig enten i den samme beskæftigelse som før sygemeldingen, eller i en anden type beskæftigelse inden for den sygemeldtes uddannelses- og beskæftigelsesområde.

Dernæst er der tilfælde, hvor udbetalingen af sygedagpenge standses, fordi den sygemeldtes lidelse er blevet stationær. Før sygedagpengene i disse sager kan standses, skal kommunen have foretaget en individuel, konkret vurdering af den sygemeldtes arbejdsevne, og det skal være afklaret, om den sygemeldte er berettiget til revalidering, ressourceforløb eller visitation til fleksjob eller førtidspension.

Er man uenig i kommunens vurdering af ens arbejdsevne, kan man altid klage til Ankestyrelsen, som udover at være klageinstans, også har en praksiskoordinerende funktion.

Hvad angår 3F's forslag, mener jeg grundlæggende, at alle, som har evnen, viljen og kræfterne til at arbejde, bør stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Samtidig er det både ulykkeligt og uhensigtsmæssigt, når borgere oplever at komme i klemme mellem flere systemer, fordi der mangler en sammenhæng imellem regelsæt. Jeg mener derfor, som den tidligere minister også har foreslået, at vi fremfor at ændre på reglerne i sygedagpengeloven skal se på samspillet mellem sygedagpenge og dagpenge.

Som bekendt har regeringen nedsat en dagpengekommission, som skal komme med anbefalinger til, hvordan dagpengesystemet kan fremtidssikres. Kommissionen skal blandt andet analysere, hvorvidt der i relation til dagpengesystemet er særlige problemstillinger vedrørende specifikke grupper på arbejdsmarkedet, herunder hvordan dagpengesystemet kan understøtte en imødekommelse af forskellige behov for forskellige grupper på arbejdsmarkedet.

Jeg mener, at samspillet mellem de to regelsæt er relevant at drøfte i forbindelse med, at kommissionen kommer med sine anbefalinger til et nyt og mere tidssvarende dagpengesystem.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen