



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 19. februar 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 151 (BU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

10. marts 2015

J.nr. 2015-002208

Spørgsmål nr. 151:

”Er det rigtigt forstået, at en arbejdsløs lønmodtager, der falder for to års-dagpengeperioden i slutningen af juli 2015, derefter har ret til et halvt års arbejdsmarkedsydelse efterfulgt af et seniorjob, kan gå på efterløn, når efterlønsalderen opnås i december 2016, uden at vedkommende behøver at have 1924 timers arbejde inden for de sidste tre år på det tidspunkt, hvor overgangen til efterløn sker?”

Endeligt svar:

Ja, det er korrekt forstået.

Efter § 74 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. er det blandt andet en betingelse for at kunne overgå til efterløn eller få udstedt et efterlønbevis, at man har nået efterlønsalderen, opfylder et krav om medlemskab af en a-kasse og indbetaling af efterlønsbidrag i en nærmere fastsat periode (anciennitetskrav) og vil kunne opfylde betingelserne for ret til dagpenge ved ledighed.

Betingelserne for ret til dagpenge ved ledighed indebærer dels, at man skal stå til rådighed ved overgangen til efterløn, dels at man opfylder et beskæftigelseskrav på mindst 1924 løntimer inden for de seneste 3 år.

Hvis man får dagpenge, når man når efterlønsalderen, anses beskæftigelseskravet for opfyldt, hvis man overgår til efterløn senest ved udløbet af dagpengeretten. Hvis man ved udløbet af dagpengeretten ønsker at modtage midlertidig arbejdsmarkedsydelse, kan man dog vente med at gå på efterløn, indtil man ikke længere modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Hvis man har opbrugt retten til dagpenge inden efterlønsalderen, skal man efter en undtagelsesbestemmelse i lovens § 74 a ikke opfylde beskæftigelseskravet ved overgangen til efterløn, hvis man opbruger retten til dagpenge efter det fyldte 50. år. Det er i den forbindelse en betingelse, at man ved fortsat indbetaling af efterlønsbidrag vil kunne opfylde anciennitetskravet for ret til efterløn ved efterlønsalderen.

Det er denne undtagelsesbestemmelse, der sikrer personer i seniorjob den fortsatte mulighed for at gå på efterløn, idet perioder med seniorjob ikke kan benyttes til opfyldelse af beskæftigelseskravet. Men den finder også anvendelse for personer, der vælger ikke at benytte sig af seniorjobordningen.

Hvis man har opbrugt retten til dagpenge og til midlertidig arbejdsmarkedsydelse inden efterlønsalderen, er det en betingelse for at kunne gå på efterløn uden at opfylde beskæftigelseskravet, at man går på efterløn ved efterlønsalderen.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen