



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. februar 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 139 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (DF).

11. marts 2015

J.nr. 2015-0002057

Spørgsmål nr. 139:

”I forbindelse med finanslovsaftalen for 2013 blev der nedsat en arbejdsgruppe, hvis opgave var at finde ud af mulighederne for at oprette op til 1.350 ekstra fleksjob i den offentlige sektor frem mod 2016. Fleksjobbene skulle skabes via løbende rapportering fra de enkelte fleksjob-ambassadører i kommunerne. Kan ministeren oplyse, om arbejdsgruppen er blevet nedsat, hvem består den af, hvad gruppen laver samt redegøre for, hvor mange fleksjob, arbejdsgruppen har fået etableret pr. dags dato i samarbejde med fleksjobambassadørerne?”

Endeligt svar:

I forbindelse med reformen af førtidspension og fleksjob blev der fra flere sider udtrykt skepsis vedrørende virksomhedernes interesse i at etablere flere fleksjob, herunder særligt i at etablere fleksjob på få timer, hvilket var en forudsætning for reformens succes.

For at styrke mulighederne for aktiv deltagelse på arbejdsmarkedet for gruppen af borgere med nedsat arbejdsevne indgik regeringen og Enhedslisten som led i finansloven for 2013 'Aftale om flere fleksjob'. Aftalen indeholder i alt seks initiativer, som samlet set skulle sikre en ekstra indsats for at understøtte, at der blev etableret flere fleksjob.

Et af initiativerne i aftalen er den arbejdsgruppe, der refereres til i spørgsmålet. Arbejdsgruppen blev nedsat primo 2013 og består af repræsentanter for KL, Danske Regioner, Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen, Beskæftigelsesministeriet og Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering (nu Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering), som har formandsskabet og sekretariatsbetjener arbejdsgruppen.

De øvrige 5 initiativer er fleksjobbonus til virksomheder, som ansætter personer i fleksjob på mindre end ti timer om ugen, fleksjobambassadører i alle kommuner, rådgivning til virksomheder med fleksjobansatte med psykiske lidelser, forsøg med nye former for kommunale fleksjobansættelser og forsøg med fleksjobværksteder.

Den arbejdsgruppe, der henvises til i spørgsmålet, har haft til opgave at belyse mulighederne for at oprette yderligere fleksjob i den offentlige sektor og skal herudover følge op på aftalens øvrige initiativer. Arbejdsgruppen har drøftet forskellige modeller for, hvordan den offentlige sektor kan skaffe flere fleksjob, men der har

ikke kunnet opnå enighed om en konkret model. Det forventes dog, at arbejdsgruppen vil kunne afslutte sit arbejde i løbet af 2015.

Det bemærkes, at der ikke er fastsat et konkret måltal for oprettelse af flere fleksjob som følge af arbejdsgruppens anbefalinger. Det fremgår af aftalen, at de seks initiativer samlet set kan medvirke til at etablere op mod 13.500 fleksjob flere frem mod 2016.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har oplyst, at der i det senest opgjorte år (november 2013 til oktober 2014) er etableret ca. 15.500 nye fleksjob. Det er en stigning på ca. 4.000 i forhold til samme periode (november 2011 til oktober 2012) forud for reformens ikrafttrædelse, hvor der blev oprettet ca. 11.500 fleksjob.

Det er vurderingen, at særligt ordningen med fleksjobbonus og oprettelsen af et korps af fleksjobambassadører, som der også henvises til i spørgsmålet, har bidraget positivt at understøtte etableringen af fleksjob efter reformens ikrafttrædelse.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen