



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

24. februar 2015
J.nr. 2015-487

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 28. januar 2015 stillet følgende BEU alm. del - spørgsmål 120, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Spørgsmål 120:

”Vil ministeren redegøre for, hvor mange personer – opgjort som helårspersoner – der har været på henholdsvis løntilskud, virksomhedspraktik, fleksjob, nyttejob (kontanthjælpsmodtagere), nyttejob (arbejdsmarkedsydelse) og seniorjob i kommunerne opgjort pr. kvartal fra 2011 og frem til i dag? Samtidig ønskes de senest tilgængelige tal.”

Endeligt svar:

Den danske beskæftigelsesindsats tilbyder en række ordninger, som skal understøtte, at ledige hjælpes tilbage på arbejdsmarkedet. I det følgende fremgår det, hvor mange personer der har været i de forskellige ordninger, der spørges til:

Virksomhedsrettede tilbud: Løntilskud, virksomhedspraktik og nyttejob

Virksomhedsrettede tilbud kan styrke den enkeltes erhvervs erfaringer og netværk med henblik på at komme i ordinær beskæftigelse. Forskning peger på, at privat løntilskud er et af de mest effektive redskaber til at få ledige tilbage på arbejdsmarkedet, ligesom der findes indikation for positive effekter for virksomhedspraktik.

Nedenstående tabel 1 viser antallet af personer, der har været i virksomhedsrettede tilbud i form af privat eller offentlig løntilskudsansættelse, virksomhedspraktik eller nytteindsats i perioden 2011-2014.

Tabel 1

Antal fuldtidsaktiverede i ansættelse med hhv. privat og offentligt løntilskud, virksomhedspraktik eller nytteindsats, 1. kvartal 2011 – 4. kvartal 2014

	Ansættelse med løntilskud			Nytteindsats		
	Privat	Offentlig	Virksomhedspraktik	Arbejdsmarkedsydelse	Kontanthjælp	Uddannelseshjælp
1. kv 2011	7.113	14.714	19.886	-	-	-
2. kv 2011	8.118	14.992	22.852	-	-	-
3. kv 2011	8.172	13.636	19.374	-	-	-
4. kv 2011	7.457	14.621	22.115	-	-	-
1. kv 2012	6.603	14.970	21.324	-	-	-
2. kv 2012	6.850	13.531	20.961	-	-	-
3. kv 2012	6.437	10.797	17.295	-	-	-
4. kv 2012	6.171	11.435	19.446	-	-	-
1. kv 2013	5.439	10.271	17.791	-	-	-
2. kv 2013	5.467	9.288	19.838	-	-	-
3. kv 2013	5.366	8.020	17.193	-	-	-
4. kv 2013	5.224	8.648	19.505	-	-	-
1. kv 2014	4.834	8.146	18.008	80	176	170
2. kv 2014	5.514	7.637	19.518	467	502	484
3. kv 2014	5.379	6.247	16.593	642	542	395
4. kv 2014	-	-	-	-	720	590

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Løntilskud og virksomhedspraktik er opgjort for flg. ydelsesgrupper: A-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse, særlig uddannelsesyndelse, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, forrevalidering, sygedagpenge, ressourceforløb samt ledighedsydelse. Tallene for seneste periode er foreløbige, som følge af overgangen til ny datakilde i januar 2015.

Mens udviklingen i antallet af personer i virksomhedspraktik ligger relativt stabilt fra 2011 til 2014, er der sket et fald i antallet af personer, der har været i løntilskudsansættelse.

Tallene skal ses i lyset af, at antallet af personer med ansættelse i løntilskud og virksomhedspraktik efter finanskrisen i 2008 voksede markant som følge af stigende ledighed.

Siden er brugen af løntilskud næsten halveret fra ca. 23.100 helårspersoner i 2. kvartal i 2011 til ca. 11.600 helårspersoner i 3. kvartal 2014. Dette fald kan primært forklares af en lavere bruttoledighed. Især brugen af offentligt løntilskud er faldet markant fra ca. 15.000 helårspersoner i 2. kvartal 2011 til ca. 6.200 helårspersoner i 3. kvartal 2014.

Det forventes, at faldet i løntilskud foruden bedre konjunkturer bl.a. kan forklares ud fra stigningen i kommunernes anvendelse af jobrotationsordningen fra 2013, afkortningen af dagpengeperioden i 2010, afskaffelsen af fuldtidsaktivering for forsikrede ledige efter 123 ugers ledighed i januar 2012 samt reduktionen af den maksimale periode for offentligt løntilskud fra 12 til 6 måneder i januar 2014.

Hvad angår privat løntilskud ses ligeledes et fald fra ca. 8.100 i 2. og 3. kvartal 2011 til ca. 5.300 i 3. kvartal 2014, men faldet er langt mindre end for offentligt løntilskud. Privat løntilskud udgør i 2014 næsten halvdelen af samtlige personer i løntilskud, hvilket skal ses i lyset af, at forskning som nævnt peger på, at privat løntilskud er et effektivt redskab i aktiveringsindsatsen.

Udviklingen i antallet af personer i nytteindsats skal ses i relation til kontanthjælpsreformens intention om, at dem, der kan, skal arbejde for deres ydelse i form af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere. Ordningen er primært tiltænkt de mest ressourcestærke ledige, dvs. jobparate kontanthjælpsmodtagere og åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, som venter på at komme i job eller uddannelse. Således har ordningen et andet formål end virksomhedspraktik, som sigter mod at opkvalificere og afklare den lediges beskæftigelsesmål.

Set i forhold til de øvrige virksomhedsrettede redskaber er det en relativt lille andel, som er i nytteindsats. Siden januar 2014, hvor reformen trådte i kraft, er antallet af fuldtidsaktiverede i nytteindsats steget fra 426 fuldtidsaktiverede i 1. kvartal 2014 til 1.579 fuldtidsaktiverede i 3. kvartal 2014. Den relativt lille andel skal netop ses i lyset af, at nytteindsats stadig er et forholdsvis nyt redskab i beskæftigelsesindsatsen.

Fleksjob

Fleksjob er et tilbud til personer med væsentlig og varig nedsat erhvervsevne. Nedenstående tabel 2 viser antallet af personer i fleksjob i perioden 2011–2014.

Tabel 2

Antal fuldtidsaktiverede i fleksjob, 1. kvartal 2011 – 3. kvartal 2014

Fleksjob	
1. kv. 2011	51.228
2. kv. 2011	51.619
3. kv. 2011	51.307
4. kv. 2011	51.102
1. kv. 2012	50.705
2. kv. 2012	51.089
3. kv. 2012	51.116
4. kv. 2012	51.367
1. kv. 2013	51.962
2. kv. 2013	52.288
3. kv. 2013	53.245
4. kv. 2013	54.348
1. kv. 2014	55.173
2. kv. 2014	56.586
3. kv. 2014	57.090

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Tallene for seneste periode er foreløbige, som følge af overgangen til ny datakilde i januar 2015.

Udviklingen i antallet af fleksjob skal ses i relation til en af intentionerne med reformen af førtidspension og fleksjob om, at fleksjobordningen i højere grad målrettes personer med mindst arbejdsevne.

Siden januar 2013, hvor reformen trådte i kraft, er antallet af fuldtidspersoner i fleksjob steget med omkring 5.000 (fra ca. 52.000 til ca. 57.000). I september 2014 var der knap 17.000 personer ansat i fleksjob efter den nye ordning. Reformen har medført, at der bliver oprettet mange fleksjob på få timer om ugen. Seks ud af ti af de fleksjob, der er oprettet, siden reformen trådte i kraft, er på 10 timer om ugen eller derunder. Der er således omkring 10.000 personer ansat i de nye mini-fleksjob.

Samtidig er både antallet og andelen af ledige fleksjobbere faldet, hvilket indikerer en større rummelighed i fleksjobordningen, hvor både nye fleksjobvisiterede og ledighedsydelsesmodtagere, som allerede var i ordningen, har fået muligheden for at komme i et fleksjob. Reformen har således bevirket, at mange mennesker, der tidligere var henvist til passiv offentlig forsørgelse, nu er i gang på arbejdsmarkedet.

Seniorjob

Seniorjobordningen giver personer med ret til efterløn ved efterlønsalderen mulighed for et seniorjob i bopælskommunen, hvis personen har opbrugt retten til dagpenge 5 år eller mindre før efterlønsalderen. Nedenstående tabel 3 viser en oversigt over personer i seniorjob i perioden 2011-2014.

Tabel 3

Antal fuldtidspersoner i seniorjobordningen fordelt på kvartaler i perioden 2011 – 2014

Kvartal	Antal fuldtidspersoner
2011, 1. kvrt.	123
2011, 2. kvrt.	155
2011, 3. kvrt.	193
2011, 4. kvrt.	238
2012, 1. kvrt.	282
2012, 2. kvrt.	338
2012, 3. kvrt.	416
2012, 4. kvrt.	522
2013, 1. kvrt.	1.503
2013, 2. kvrt.	2.927
2013, 3. kvrt.	3.837
2013, 4. kvrt.	4.276
2014, 1. kvrt.	4.431
2014, 2. kvrt.	4.530
2014, 3. kvrt.	4.452
2014, 4. kvrt.	4.152

Kilder: KRL.

Anm. For 2013-2014 er omregningen til fuldtidspersoner baseret på STARs egne beregninger. Der er endnu ikke tilgængelige aktivitetsdata for december 2014, hvorfor antallet af fuldtidspersoner i 4. kvartal 2014 baseres på et skøn for december 2014. Der er en mindre diskrepans mellem ovenstående tal og tallene oplyst i besvarelsen af BEU spørgsmål nr. 451 (alm. del) af 6. oktober 2014. Diskrepansen skyldes mindre korrektioner af data samt tilpasning af STARs egen regnemodel.

Af tabel 3 fremgår det, at seniorjobordningen har undergået en markant udvikling i aktiviteten siden 1. kvartal 2011, hvor der var 123 fuldtidspersoner i seniorjob. Dette tal steg til 4.530 fuldtidspersoner i 2. kvartal 2014, hvorefter tallet faldt til 4.452 personer i 3. kvartal 2014. Det forventes, at antallet af fuldtidspersoner i seniorjob vil falde yderligere i 4. kvartal 2014 til 4.152 fuldtidspersoner.

Udviklingen i antallet af seniorjob skal ses i lyset af dels stigningen i ledigheden siden finanskrisen i 2008, dels afkortningen af dagpengeperioden.

Udviklingen skal ydermere ses i forlængelse af, at der er foretaget justeringer af seniorjobordningen i denne periode. Således har regeringen eksempelvis sammen med Enhedslisten som et led i aftalen om finansloven for 2013 indført en overgangsordning for en gruppe af personer, der ellers ville miste retten til seniorjob som følge af fremrykningen af forhøjelsen af efterlønsalderen. Dette har bidraget til en øget tilgang til ordningen.

Regeringen har også i maj 2013 indgået Aftale om midlertidig arbejdsmarkedsydelse med Enhedslisten, der indførte en ny midlertidig arbejdsmarkedsydelse til de personer, der opbruger retten til dagpenge, og som derfor med arbejdsmarkedsydelsen i en periode er sikret et forsørgelsesgrundlag. Det følger heraf, at personer i målgruppen for seniorjob først skal opbruge retten til arbejdsmarkedsydelse, før de herefter vil kunne overgå til et seniorjob, hvilket forventes at medføre et fald i tilgangen til ordningen.

Med venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen