



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 21. januar 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 112 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jens Ejner Christensen (V).

18. februar 2015

Sagsnr. 2015 - 605

Spørgsmål nr. 112:

”Vil ministeren redegøre for baggrunden for, at man kun må være i fleksjob, til man er 65 år?”

Endeligt svar:

Formålet med fleksjobordningen er, at personer i den arbejdsdygtige alder med nedsat arbejdsevne kan bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet. Ansættelse i et fleksjob er muligt frem til folkepensionsalderen, som pt. er 65 år.

En tilsvarende aldersgrænse gælder for de fleste andre forsørgelsesydelse og ordninger (fx dagpenge, kontanthjælp og efterløn), idet retten til folkepension, når den indtræder, sikrer et andet forsørgelsesgrundlag.

Som folkepensionist er det muligt at arbejde ved siden af sin folkepension. En borger kan derfor fortsat arbejde efter sit 65. år fx som deltidsbeskæftiget på ordinære vilkår - herunder fortsætte sin ansættelse hos den arbejdsgiver, hvor vedkommende har været ansat i et fleksjob. Lønindkomsten vil i den situation blive suppleret med indkomst fra folkepension.

Både fleksjobordningen og folkepensionen muliggør dermed, at borgere med nedsat arbejdsevne deltager på arbejdsmarkedet, i det omfang de kan.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen