



Hans Christian Schmidt MF

Horbelev, 31. januar 2015

NØDRÅB: Vedr. lovforslag L61 om udenlandsk arbejdskraft, som er vedtaget i december 2014 som lov 1488.

Det er med stor forundring, at vi af Styrelsen for Rekruttering (STAR) på et møde den 07.01.2015 er blevet gjort opmærksom på vedtagelsen af nævnte lov. Dette specielt fordi vi som interesseorganisation ikke er blevet hørt. Danmarks Tivoli Forening modtager jævnligt materiale som høringsberettiget, men ikke i denne for os meget vigtige situation. Beklageligvis har vi ikke ressourcer til dagligt at følge med i hvilke opslag, der lægges på Høringsportalen.

En modtagelse af forslaget i høring ville i dette tilfælde kunne have sikret, at vi havde fået lejlighed til at kommentere på - efter vores opfattelse - de skæve forhold, der er i lovforslaget, netop for den persongruppe, som vi beskæftiger.

For at tydeliggøre de praktiske konsekvenser, vil vi kort redegøre for hvilke personer, vi beskæftiger og hvorfor:

1. Vi har forsøgt at rekruttere dansk arbejdskraft, men det har ikke været muligt at finde arbejdskraft, der har villet og kunnet arbejde med vores branche.
2. Vi har derfor i mange år måtte hente vores ansatte fra ikke-EU-lande, som har vist sig at være en både stabil og pligtopfyldende arbejdskraft, hvilket er meget nødvendigt for at opretholde det høje sikkerhedsniveau, som vi lovmæssigt er underlagt.
3. Vi har nu gennem de sidste 8 – 10 år uddannet disse medarbejdere til (hver uge) at varetage opstilling og nedtagning af diverse karruseller o.l. Denne opstilling kræver stor præcision, for at undgå ulykker af enhver art, f.eks. ved at en karrusel vælter eller at en gondol ikke er monteret korrekt. Husk på at vores forretning skifter studeplads hver uge, modsat de faste tivolier.
4. Vores medarbejdere er ved nyindkøb af karruseller o.l. blevet grundigt oplært af de udenlandske fabrikkers montører med instruktion/anvisninger på, hvordan arbejdet med op og nedtagning skal foregå. Efter en periode kan disse medarbejder – jf. logbog – udføre disse opgaver som specialist. Det er så specialiseret, at personalet, når tingene kører, kan høre på 'lyden' af aktiviteterne, om der er opstået mislyde o.l. Dette tager nogen tid at lære, men giver en sikkerhed for, at der kan gribes ind rettidigt. Derfor skal det være de samme personer, der er knyttet til de samme aktiviteter hele tiden/sæsonen igennem.
5. Vi er underlagt den lovbaserede bestemmelse om, at der dagligt skal registreres i såkaldte logbøger, som disse medarbejdere skal føre og underskrive. En opgave, der kræver uddannelse og specialviden.



- 6 Vi har samtidig uddannet de fleste af disse specialister til at kunne klare sig på det danske sprog, så de også kan håndtere andre ledelsesmæssige arbejdsopgaver.
- 7 Vi transporterer hver uge materiel fra 'plads' til 'plads', der pr. transport har værdier op til 6 mio. kr. Det er derfor ikke, hvem som helst resp. en nybegynder, der kan påtage sig disse opgaver.
- 8 Vi kan derfor ikke lige fra den ene dag til den anden få uddannet nye ansatte til at varetage disse opgaver.

Vi har derfor et klart ønske om og behov for, at der kan findes vilje til, at der kan laves nogle overgangsordninger. Dette også set ud fra den formulering, der er i lovteksten omkring tilladelse til at hente personer med særlige individuelle kvalifikationer.

Denne formulering vil vi betragte som rimelig betegnelse for vores specialister.

Vi deltager derfor gerne i et hastigt møde for gerne at underbygge konsekvenserne for vores branche, og for de mange arrangører af by- & markedsfester i Danmark samt de mange cirkusforestillinger, der ikke kan gennemføres som planlagt.

Det er vores vurdering, at den omrejsende tivolibranche på årsbasis bidrager med et beløb i niveau på 50 millioner til socialt- og almennyttigt arbejde.

Med venlig hilsen
Danmarks Tivoli Forening

Kjeld Christensen

NB. Vi har sendt dette nødråb til en række af Folketingets medlemmer i håb om, at der kan skabes forståelse for vores aktuelle håbløse situation. Der er kun godt 2 måneder til sæson 2015 skal påbegyndes uden viden om vores muligheder for at rekruttere fornødent kvalificeret mandskab.

Formand:

Kjeld Christensen
Grønsundsvej 365
4871 Horbelev

tlf. + 45 5444 5503
fax + 45 5444 5574
mobil + 45 4043 1713
mail: tivoli@tivoli-land.dk

Sekretariat:

Knud Kruse
Udridervej 5
3400 Hillerød

tlf. + 45 4826 7555
mobil + 45 2670 7555
mail: knkr@mail.dk