

Udenrigsministeriet

Spørgsmål fra Udenrigsudvalget til
udenrigsministeren af 18. marts 2015.
URU alm. del – spørgsmål 141 stillet af
Peter Skaarup (DF)

URU alm. del spørgsmål 141:

”Ministeren bedes kommentere de historier om arbejdsforholdene for de ansatte på den saudiarabiske ambassade i København, som er kommet frem i Ekstra Bladet igennem den seneste tid, herunder hvad der vil blive gjort for at sikre, at de ansatte på ambassader i Danmark reelt arbejder efter danske løn- og arbejdsvilkår?”

Svar:

Wienerkonventionen om diplomatiske forbindelser art. 41 indeholder en forpligtelse for diplomater til at overholde modtagerstatens love og bestemmelser. I overensstemmelse hermed skal de danske ansættelses- og arbejdsregler inden for ambassadernes personalekategorier, hvor de finder anvendelse, selvfølgelig overholdes. Det gør Udenrigsministeriet opmærksom på i de løbende kontakter med ambassaderne og de internationale organisationer. Vi har på Udenrigsministeriets website en Guide for Diplomats in Denmark, der bl.a. giver oplysninger om de regler, der gælder for forskellige typer ansættelsesforhold på ambassaderne.

Bliver Udenrigsministeriet opmærksomt på forhold, som giver anledning til spørgsmål, tages sagen op over for ambassaden med henblik på afklaring. Dette er også sket i forhold til Saudi Arabiens ambassadør, som er blevet anbefalet at lade ambassadens danske advokat gennemgå kontrakterne og se på den måde, kontrakterne administreres på for at sikre respekt for danske regler.

Udenrigsministeriet oplever generelt et ønske om at få ordnet forholdene, hvis der er noget i vejen.