

Aarhus d. 30.4.2015

Åbent brev til Sundhedsminister Nick Hækkerup og sundheds- og forebyggelsesudvalget ved formand Karen Klint.

På vegne af kontaktudvalget på Aarhus Universitetshospital skriver vi til Jer, for at tydeliggøre de udfordringer, vi ser. Ikke kun for de kommende års drift og udvikling på Aarhus Universitetshospital, men i særdeleshed for arbejdsmiljøet.

Kontaktudvalget består af 37 ansatte fra de 17 faglige organisationer på tværs af faggrupper, samt arbejdsmiljørepræsentanter ved Aarhus Universitetshospital og repræsenterer dermed alle medarbejdere ved AUH.

699 mio. kroner i nye besparelser!

Kravet om besparelser på 699 mio. i Region Midtjylland kr. skyldes bl.a. ny dyr medicin og behandlinger samt hospitalsbyggerier, som nu skal betales af de kliniske afdelinger. Hertil kommer, at Aarhus Universitetshospital sideløbende forsat skal realisere besparelser og effektiviseringer for 185 mio. kr., som er en del af regeringens betingelser for det kvalitetsfondsfinansierede byggeri i Skejby. De samlede sparekrav er høje, og det er stærkt bekymrende, når kvalitet, sikkerhed og arbejdsmiljø samtidig skal sikres.

Samtidig med konstateringen af denne ubalance har Aarhus Universitetshospital også haft målrettede tilsynsbesøg fra Arbejdstilsynet på 15 afsnit fordelt på flere matrikler med henblik på, at undersøge sygeplejerskernes psykiske arbejdsmiljø. Vi har ikke anledning til at tro dette som værende en isoleret faggruppe, men at det også har konsekvenser for andre. Dette udløste flere påbud på, at opgaver og ressourcer ikke stemte overens, påbud i forhold til psykisk førstehjælp og flere vejledninger. Nedenfor ses blot et lille udpluk af betragtninger fra Arbejdstilsynet.

- Medarbejderne oplyser generelt at der er meget travlt i sengeafsnittet, og der er mange krævende patientopgaver som medfører stort ansvar. Det oplyses at tidspreset i arbejdet har resulteret i, at dagen oftest foregår i et rask tempo, især på torsdage og fredage. Dette medfører, at arbejdet også opfattes som fysisk hårdt. (T2, afdelingen for hjertesygdomme)
- Arbejdet med patienter indebærer bl.a. at der skal gives praktiske informationer og oplæring til patienter og pårørende i krise, herunder fx yngre kræftpatienter. De ansatte beskriver, at de ikke har tid til at tage sig af de følelsesmæssige behov, der opstår i disse samtaler med patienter og pårørende ud over at give de mere faktiske oplysninger. Det oplyses af flere ansatte, at man derfor helt bevidst vælger ikke at tage hul på de oplagte psykiske problemstillinger, der kan være for patienter, der enten kan være kræftpatienter som har fået stomi eller fået patienter, der har fået diagnosticeret en alvorlig kronisk, inflammatorisk tarmsygdom. Eksempelvis oplyser en medarbejder, at hun blev meget rystet over sig selv, efter at hun havde oplevet, at blive irriteret på en kollega, der valgte at bruge tid på at sætte sig hos en svært syg patient for at tale. (P260, Organkirurgisk)
- Travlhed og tidspres præger ifølge medarbejders oplysninger også starten i vagten gennem at der er en halv time til at læse, men der er 4-6 pt. man skal sætte sig ind i, klokken ringer, telefonen ringer, der er henvendelse fra patienter og pårørende.

Resultatet kan blive, at medarbejderen ikke er tilstrækkelig forberedt til vagten. Ledelsen oplyser at tærsklen for sygemelding flyttes, hvis man ikke trives. Normeringen er, hvad den skal være, hvis alle er til stede. Man er ramt af langtidssyge. Der italesættes, hvad man ikke når. Medarbejdere oplyser, at man ikke når personlig pleje af patienter, basal sygepleje/almindelig omsorg, hygiejne og Information til patient/pårørende. (B2, Hjertesygdomme)

Efter vores bedste overbevisning, skal dette ses som et øjebliksbillede/udsnit, idet vi er sikre at der ville have været flere påbud, hvis arbejdstilsynet havde besøgt flere afdelinger/afsnit/faggrupper.

Vi har meget svært ved at få øje på, hvordan de besparelser kan realiseres, når personalet allerede nu er trængt op i en krog. Vores arbejdsmiljø er stærkt truet.

Vi har læst referatet og set videoen fra Regionsrådsmødet i Region Midtjylland d. 28.1.2015 og vi deler politikernes bekymringer for arbejdsmiljøet. Vi er meget bekymrede for, om buen kan spændes mere uden en forringelse af kvaliteten for patienterne!

Vi anerkender at der kigges på intelligente løsninger, så en stram økonomi ikke gå ud over patienterne og et allerede presset personale. Samtidig må ny dyr medicin og behandling ikke blive en erstatning for vores kerneopgaver.

Vi har en forventning om, at I som folkevalgte politikere udviser det fornødne politiske mod til at gribe om nældens rod i forbindelse med indkøbspriser på ny dyr medicin, så det ikke er det enkelte personale, der ser sine kollegaer forsvinde jo mere medicin og behandling vi opstarter. Dette er hverken på kort eller lang sigt en holdbar løsning!

Det er jer, som skal give Regionsrådet økonomiske midler, så de ansatte i Regionen kan give borgerne den kvalitet og sikkerhed, de med rette kan forvente af det offentlige sundhedsvæsen.

På vegne af Kontaktudvalget på Aarhus Universitetshospital

Jacob Gøtzsche
Fællestillidsrepræsentantsuppleant DSR
Mail:jacogoet@rm.dk
Telefon: 78461501

Kopi til:

Regionsdirektør Bo Johansen
Koncerndirektør Christian Boel
Koncerndirektør Ole Thomsen
RMU, Region Midtjylland
Hospitalsledelsen Aarhus Universitetshospital.

Kontaktudvalget består af:

HK kontor og IT, HK lægesekretærer, 3F, Dansk Socialrådgiverforening, Dansk Sygeplejeråd, FOA Sundhed, FOA service, Yngre Læger, Danske Bioanalytikere, Jordmoderforeningen, Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningen, Dansk Magisterforening, DJØF, Kost og Ernæringsforbundet, Dansk Metal, Radiografrådet, Dansk Elforbund og arbejdsmiljørepræsentanter fra 6 centre ved AUH.