



Offentligt ansattes ytringsfrihed

v/ vicedirektør Kaj Larsen

Folketingets Retsudvalg, den 10. december 2014



Karakteristik af sagerne

- 33 realitetsbehandlede sager jævnt fordelt over de sidste 10 år
- Ca. 52% af sagerne blev rejst på ombudsmandens eget initiativ (egen drift) – målt på alle ombudsmandens sager rejses ca. 12% af egen drift
- Ansatte i klemme er glade for, at ombudsmanden rejser sagerne af egen drift
- Ca. 42% af sagerne gav ombudsmanden anledning til kritik – målt på alle ombudsmandens sager udtales kritik i ca. 21% af sagerne



Whistleblowersager

- Ansatte som siger fra over for ulovligheder m.v., whistleblowing
- Foregår normalt internt i myndigheden, ikke ved udtalelser til offentligheden
- Enkelte nyere sager herom hos ombudsmanden
- Eksempel: Farvergadesagen i Københavns Kommune
 - Kontorchef går til ombudsmanden med mistanke om ulovligheder
 - Ombudsmanden sender sagen videre til ministeriet
 - Højesteret afgør endeligt sagen i 2014 og bekræfter ulovlighederne



Privatisering

- Ansatte i privatiserede virksomheder er ringere beskyttet end offentligt ansatte
- Den bedre beskyttelse flytter ikke med, når offentlig virksomhed privatiseres
- Retten til at klage til ombudsmanden bortfalder også
- Reglerne om retten og pligten til at sige fra over for ulovligheder m.v. flytter heller ikke med
- Retspolitisk spørgsmål om det ved lovgivning skal sikres, at reglerne flytter med



Ombudsmandens rolle i sager om ytringsfrihed

- Udtalelserne i enkeltsagerne supplerer de meget få lovregler
- Ombudsmandens praksis er anerkendt som gældende ret
- Myndighedernes vejledninger om offentligt ansattes ytringsfrihed viser praksis
- Nye udtalelser fra ombudsmanden supplerer og forfiner løbende praksis
- Verserende udvalgsarbejde overvejer lovgivning på området
- Ombudsmanden forventes fortsat at have en vigtig rolle på området uanset lovgivning
- Ombudsmanden bidrager løbende til formidling af regler og praksis