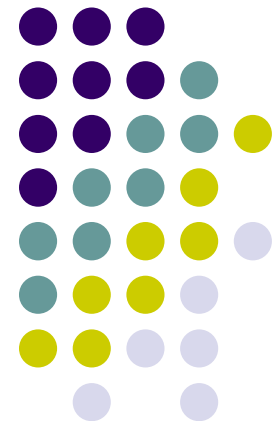


Seksuel chikane

Folketingets Ligestillingsudvalg

Advokat Peter Breum





Hvilken retlig regulering

- Ligebehandlingsloven/ligestillingsloven
- Erstatningsansvarsloven
- Straffeloven
- Arbejdsmiljøloven – bekendtgørelse om arbejdets udførelse § 9a

Definition af seksuel chikane



§ 1, stk. 6.

Der foreligger sexchikane, når der udvises enhver form for uønsket verbal, ikkeverbal eller fysisk adfærd med seksuelle undertoner med det **formål eller den virkning at krænke en persons værdighed**, navnlig ved at skabe et truende, fjendtligt, nedværdigende, ydmygende eller ubehageligt klima.

Bevisbyrdereglen



- Ligebehandlingsloven indeholder følgende regel:

§ 16 a.

Hvis en person, der anser sig for krænket, jf. §§ 2-5, 9 og § 15, stk. 1, **påviser faktiske omstændigheder**, som giver anledning til at formode, at der er udøvet direkte eller indirekte forskelsbehandling, påhviler det modparten at bevise, at ligebehandlingsprincippet ikke er blevet krænket.



Hvordan gik det så?

- Min erfaring er
- at domstolene ikke som tidligere lægger vægt på det umiddelbare indtryk
- at der lægges mere vægt på om kvinden har ændret opførsel, indhentelse af vidneudsagn, skriftlige beviser mv.



Får man nok ud af det?

- Godtgørelse – udgangspunkt er fortsat 25.000 kr. – men man har mistet jobbet.
- Godtgørelsen i forhold til andre ligebehandlingskrænkelser.
- De personlige tab
 - skilsmisse
 - alle har en holdning.

Hvor er der plads til forbedring



- Selve definitionen er der ikke noget i vejen med,

MEN

Der er modstand mod den brede forståelse af, hvad seksuel chikane er.

Hvor er der plads til forbedring



- Der trænger til en præcisering af, at seksuel chikane er meget indgribende i forhold til ofret.
- Bevisbedømmelse

Domstolene er blevet for forsigtige og kræver flere håndfaste bevisligheder end tidligere

Hvor er der plads til forbedring



Godtgørelsesniveauet er for lavt.

Henstilling til domstolene om at lade godtgørelsen være effektiv og afskrækkende

Dette vil også være en opfyldelse af de EU-retlige krav



Konkrete forslag

- Henstilling om en mere tekstnær forståelse af begrebet
- Henstilling om ændret godtgørelsesniveau
- Ansvar for arbejdsgivere for seksuel chikane udøvet af kollegaer, kunder m.fl., medmindre chikanen ikke kunne være undgået ved effektivt tilsyn
- Hurtigere sagsbehandlingstider.