

## Kvinder i ledelse og i bestyrelser

*Igennem de seneste år er væsentligt flere kvinder blevet valgt til bestyrelsesposter af aktionærer i store, danske virksomheder. Dette er en markant udvikling, der desværre er skjult i de officielle danske statistikker, hvor udenlandske kvinder opgøres som ikke-kvinder.*

### 1. Flere kvinder i bestyrelserne<sup>1</sup>

Det totale antal bestyrelsesmedlemmer i OMXC Large Cap virksomheder var 240 per 15. april 2014, hvoraf 171 er valgt af aktionærer ved generalforsamlingen (GF-valgte), og 69 er medarbejdervalgte. 63 bestyrelsesmedlemmer er kvinder, og 177 er mænd.

#### Sammensætning af bestyrelser i maj 2014

*OMXC Large Cap virksomheder*

	Alle bestyrelsesmedlemmer		GF-valgte		Medarbejder-valgte	
<b>Kvinder</b>	<b>63</b>	<b>26,3%</b>	<b>36</b>	<b>21,1%</b>	<b>27</b>	<b>39,1%</b>
Danske	39	16,3%	14	8,2%	25	36,2%
Udenlandske	24	10,0%	22	12,9%	2	2,9%
<b>Mænd</b>	<b>177</b>	<b>73,8%</b>	<b>135</b>	<b>78,9%</b>	<b>42</b>	<b>60,9%</b>
Danske	122	50,8%	81	47,4%	41	59,4%
Udenlandske	55	22,9%	54	31,6%	1	1,4%
<b>I alt</b>	<b>240</b>	<b>100,0%</b>	<b>171</b>	<b>100,0%</b>	<b>69</b>	<b>100,0%</b>

#### Signifikant stigning i andelen af kvinder

Andelen af kvinder i bestyrelserne i de større, danske, børsnoterede virksomheder er steget fra 14 procent i 2003 til 15 procent i 2008 og igen til 22 procent i oktober 2013. Disse andele udgøres af alle kvindelige bestyrelsesmedlemmer, både de GF-valgte og de medarbejdervalgte. Andelen af kvindelige besty-

<sup>1</sup> En mere fyldestgørende analyse kan findes i "Kvinder vinder fodfæste i de store selskabers bestyrelser", DI Indsigt, december 2013.

relsesmedlemmer er accelereret de seneste år og umiddelbart efter generalforsamlingerne i marts og april 2014, udgør kvinder 26 procent af bestyrelsesmedlemmerne.

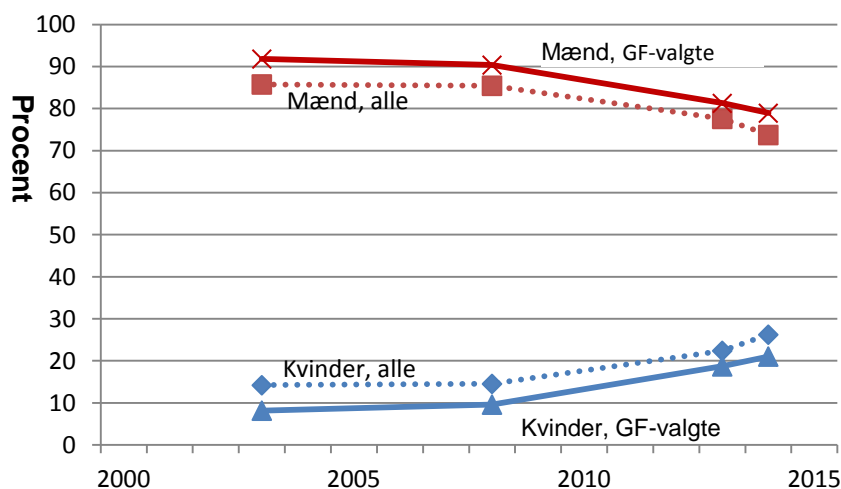
### **Kvinder valgt af aktionærer (GF-valgte)**

Hvis man ser specifikt på GF-valgte kvindelige bestyrelsesmedlemmer, steg andelen fra 8 procent i 2003 til 10 procent i 2008 og til 19 procent i efteråret 2013. Den 15. april 2014 er andelen af kvindelige, GF-valgte medlemmer steget til 21 procent.

De stiplede linjer i figuren viser andelen af mænd og kvinder i bestyrelserne – uanset, om de er medarbejdervalgte eller GF-valgte. De fult optrukne linjer er kun for de GF-valgte.

### **Kønssammensætning af bestyrelsesmedlemmer**

*OMXC Large Cap virksomheder*



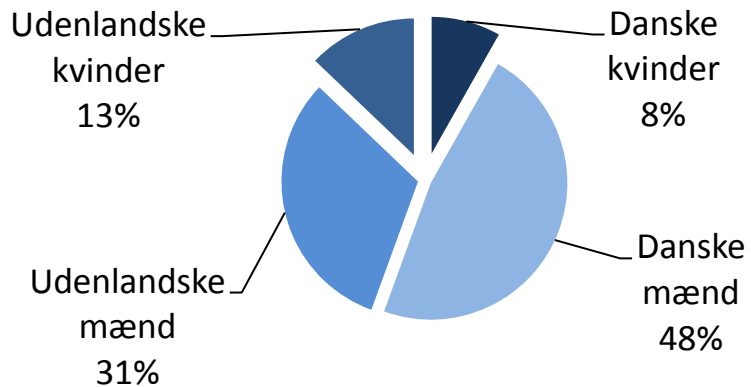
*Kilde: DI (2013) suppleret med data over kønsfordeling i bestyrelser for 2014, opgjort den 15. april 2014.*

## **2. Misvisende danske opgørelser**

Antallet af udlændinge i bestyrelserne i større, danske virksomheder er steget markant de seneste år. I oktober 2013 var 42 procent af GF-valgte bestyrelsesmedlemmer udlændinge, og lidt over en fjerdedel af disse (11 procentpoints) var kvinder. Den 15. april 2014 er andelen af udlændinge blandt de GF-valgte bestyrelsesmedlemmer steget til 44 procent, ud af hvilke næsten en tredjedel (13 procentpoints) er kvinder. Faktisk er størstedelen af GF-valgte, kvindelige bestyrelsesmedlemmer i danske Large Cap virksomheder udlændinge per 15. april 2014.

### **En majoritet af kvinder er udenlandske**

**Sammensætning af GF-valgte bestyrelsesmedlemmer**  
*OMXC Large Cap virksomheder*



*Kilde: Opgørelse over GF-valgte bestyrelsesmedlemmer i Large Cap virksomheder baseret på virksomhedsudtalelser og årsrapporter, 15. april 2014.*

**Undervurdering i de danske tal**

Beklageligvis rapporterer de officielle danske statistikker for køns sammensætningen i bestyrelser kun *danske* kvinder (8 procent), og herved ignoreres hovedparten af kvindelige bestyrelsesmedlemmer i statistikkerne. I april 2014 udgjorde udenlandske kvinder 13 procent af de GF-valgte bestyrelsesmedlemmer i danske Large Cap virksomheder. Denne andel er steget dramatisk (120 procent fra 2008 til april 2014 og 22 procent fra oktober 2013 til april 2014).