



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. februar 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 183 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

20. marts 2015

J.nr. 2015 - 1030

Spørgsmål nr. 183:

”Findes der nogle EU-domme som har stadfæstet, at medlemslande som har ratificeret ILO konvention nr. 94 inden medlemskabet af EU, ikke må pålægge andre offentlige myndigheder end de statslige at anvende konventionens bestemmelser? Hvilke EU-retlige regler forhindrer, at man kan pålægge kommuner og regioner at anvende arbejds klausuler?”

Endeligt svar:

Der findes ikke nogen EU-domme, der går ud på, at medlemsstater, der har ratificeret ILO Konvention nr. 94, ikke må pålægge andre offentlige myndigheder end de statslige at anvende konventionens bestemmelser.

ILO Konvention nr. 94 forpligter alene de lande, der har ratificeret konventionen, til at anvende arbejds klausuler i kontrakter, der tildeles af centrale myndigheder, og derfor er der for sådanne lande forskel på retsgrundlaget for anvendelse af arbejds klausuler på det statslige område (ILO Konvention nr. 94) og udenfor det statslige område (den almindelige EU-ret). Det forhold, at der ikke findes afgørelser fra EU-Domstolen om forholdet mellem ILO Konvention nr. 94 og den almindelige EU-ret kan ses som udtryk for, at det er anerkendt, at der er forskel på retsgrundlaget for anvendelse af arbejds klausuler i medlemsstater, der har ratificeret ILO Konvention nr. 94.

Der er ikke EU-retlige regler, der forhindrer, at man pålægger kommuner og regioner at anvende arbejds klausuler.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen