

## NOTAT



27-11-2014

Sagsnr. 2014 - 7258

### Til Folketingets Europaudvalg og Beskæftigelsesudvalget vedr. Kommissionens åbningsskrivelse nr. 2013/4304

---

I åbningsskrivelse nr. 2013/4304 af 25. september 2014 har Kommissionen fundet, at Danmark har tilsidesat de forpligtelser, der påhviler Danmark i henhold til direktiv 2003/88/EF om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdstiden (i det følgende "arbejdstidsdirektivet"). Direktivet er gennemført i den danske ferielov, jf. lovbekendtgørelse nr. 202 af 22. februar 2013 med senere ændringer.

Kommissionen fremfører, at den forstår den danske ferieordning sådan, at den i praksis betyder, at arbejdstagere, der f.eks. er blevet ansat for første gang (i Danmark) eller efter en ledighedsperiode, ikke kan holde nogen ferie i det første år, de er ansat, eller endnu længere (afhængigt af hvornår på året, de er begyndt at arbejde). De kan dermed ikke udøve deres grundlæggende sociale rettighed til en minimal årlig betalt ferieperiode, som er garanteret i henhold til artikel 7 i arbejdstidsdirektivet og artikel 31, stk. 2, i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder.

Kommissionen forstår desuden, at de pågældende nationale regler kan betyde, at arbejdstagere, der går på pension, modtager en finansiell godtgørelse for den årlige ferie, der er optjent i deres sidste arbejdsår, i stedet for at få en reel hviletid i det år, som ferien er knyttet til. De nationale regler kan desuden medføre en situation, hvor arbejdstagere med tidsbegrænset ansættelse på et år eller derunder ikke kan udøve deres ret til årlig betalt ferie i løbet af det ansættelsesforhold, som den årlige ferie er knyttet til, hvis der ikke (umiddelbart) derefter genetableres et ansættelsesforhold.

Det er den danske regerings opfattelse, at Kommissionen ikke har grundlag for at hævde, at en ferieordning som den danske med forskudt ferie er i strid med artikel 7 i arbejdstidsdirektivet. Hverken selve bestemmelsen eller EU-Domstolens praksis herom giver grundlag for at påstå, at medlemsstaterne er forpligtet til at indføre samtidighedsferie, hvilket fremgår af svaret på åbningsskrivelsen. Det fremhæves desuden i svaret, at den danske ordning giver lønmodtagere optimal mulighed for at planlægge afholdelsen af ferie i overensstemmelse med deres ønsker og at holde ferie i sammenhængende perioder. For tidsbegrænset ansatte på kortvarige kontrakter vil der ikke være mulighed for at afholde ferie i ansættelsesforholdet, hvor retten til betalt ferie optjenes, og den danske regering er parat til at overveje ændringer for denne særlige gruppe.

Regeringen har besvaret Kommissionens åbningsskrivelse i overensstemmelse med det ovenfor anførte.