



## NOTAT

### Arbejdsgiverforhold på skoleområdet

I dette notat har KL samlet en række oplysninger om temaer, som på det seneste har været omtalt i medierne.

#### Sygefravær for lærere

**Indikationer tyder på, at sygefraværet er steget, men ikke til et alarmerende niveau. KL følger udviklingen.**

- Der findes ikke valide tal for det samlede kommunale sygefravær i de enkelte måneder. Årstallet for 2014 kommer først til maj 2015.
- Det har været omtalt i medierne, at der nogle steder har været en stigning på 25 %. Dette svarer fx til en stigning fra 4 til 5 procent eller en stigning på ca. 1 procentpoint. I 2013 var lærernes sygefravær på landsplan 4,6 procent.
- Sygefraværet varierer fra skole til skole – og nogle steder er sygefraværet også faldet.
- Indikationer peger på, at lærernes sygefravær ligger en smule over, men meget tæt på det samlede kommunale gennemsnit på 5,2 %.
- Lærernes sygefravær ligger under andre store velfærdsområder som social- og sundhedsassistenter og pædagoger i daginstitutioner, som i 2013 havde et sygefravær på hhv. 7,0 og 6,2 procent.
- KL og kommunerne tager stigningen i sygefraværet alvorligt, og sygefraværet skal håndteres konkret af kommunerne og ledelserne på skolerne.

#### Afgang fra lærerfaget

**Afgangen fra lærerfaget er steget, men primært for lærere over 60. Det er naturligt med højere afgang i forbindelse med større forandringer.**

Den 8. december 2014

Sags ID: PRJ-2013-00013

Dok.ID: 1948794

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)

Side 1/2

- Sammenlignet med perioden 2008 til 2012, hvor afgangen fra lærerfaget lå på mellem 8,1 og 9,2 procent om året, er afgangen fra lærerfaget steget til godt 10 procent fra august 2013 til august 2014.
- Den langt største stigning ses blandt lærere over 60 år.
- Det er sædvanligt ved store omstillinger, at nogle medarbejdere vælger at gå på pension lidt tidligere end ellers planlagt.
- Tallene for lærernes afgang er stadig lavere end for andre store kommunale velfærdsgrupper som social- og sundhedsassistenter og pædagoger i daginstitutioner, der har en afgang fra faget på hhv. 11,2 og 11,7 procent
- Ny undersøgelse viser, at kommunerne generelt ikke har rekrutteringsvanskeligheder på lærerområdet.

## Tilstedeværelse

**De fleste kommuner har valgt en fleksibel måde at tilrettelægge lærernes tilstedeværelse.**

- Udgangspunktet for de nye arbejdstidsregler er, at lærerne er til stede på deres arbejdsplads i arbejdstiden - men ikke som en fast ufravigelig regel.
- Resultaterne fra KL's undersøgelse viser, at spørgsmålet om tilstedeværelse håndteres på mange forskellige måder – så det passer til de lokale forhold i den enkelte kommune.
- Der er i arbejdstidsreglerne intet til hinder for, at en leder og lærer ude på den enkelte skole bliver enige om, at en opgave bedst løses derhjemme, hvis der er behov for det.
- Nogle kommuner går med overvejelser om at ændre på kravene til tilstedeværelse.
- Stort set alle kommuner er i mål med at etablere lærerarbejdspladser, der muliggør, at lærerne kan udføre deres opgaver på skolen.

## Undervisningstimetallet

**Lærerne underviser ca. 80 timer mere pr. år pr. lærer - som forudsat med reformen.**

- En rapport fra KORA vedr. kommunernes økonomiske implementering af folkeskolereformen konkluderer, at kommunerne budgetterer med øget undervisningstid for lærerne i et omfang, der svarer til reformens forudsætninger – svarende til ca. 80 timer pr. lærer årligt.
- Det er intentionen, at der skal kunne differentieres i undervisningstiden mellem de enkelte lærere på baggrund af fx fag, erfaring og elevsammensætning. Derved vil der helt naturligt være eksempler på lærere, der ligger højere end gennemsnittet.