



Folketingets beskæftigelsesudvalg

Den 10. februar 2015

3Fs bemærkninger til brug for foretræde for Folketingets  
Beskæftigelsesudvalg den 18. februar 2015

3F har anmodet om foretræde i forhold til kommunernes anvendelse af § 7 i sygedagpengeloven, da vi erfarer, at kommunerne i stigende grad stopper sygedagpengeudbetaling til vores medlemmer med henvisning til denne paragraf.

Vi oplever, at kommunerne i løbet af 2014 har øget brugen af § 7-stop i sygedagpengesager. Vi ser mange sager, hvor kommunerne inden revurdering skal finde sted ved de 22 uger, og forlængelsesmuligheder skal undersøges, foretager en § 7-vurdering i sagen og vurderer, at medlemmet ikke er uarbejdsdygtig i sygedagpengelovens forstand.

Kommunerne anvender ofte en skønsvurdering af arbejdsevnen for at finde begrundelse for at bringe sygedagpengene til ophør med hjemmel i sygedagpengelovens § 7. Argumentet kan fx være, at arbejdsevnen vurderes nedsat, men at medlemmet kan påtage sig et arbejde, blot der tages de nødvendige skånehensyn.

Vi har sygemeldte medlemmer, som efter en periode på sygedagpenge, hvor der fx er iværksat praktikforløb med optrapning gradvist i timeantal, erklæres raske i sygedagpengelovens forstand (§7), selvom medlemmerne fortsat kan have mange helbreds vanskeligheder og ikke vil kunne påtage sig et arbejde.

Vi ser en del sager, hvor kommuner vurderer, at medlemmer er raske, når de fx kan arbejde 20-22 timer om ugen i et praktikforløb. Baggrunden for denne vurdering er, at kommunerne tager udgangspunkt i, hvornår man er berettiget til fleksjob. Her er praksis, at kan man arbejde mere end halvdelen af 37 timer om ugen, er man selvforsørgende. I mange situationer kunne medlemmer opnå højere arbejdsevne gennem opkvalificerende tilbud eller revalidering til ordinært fuldtidsarbejde, men dette ses det bort fra.

Vi har mange eksempler på, at § 7-afgørelser, som ankes til Ankestyrelsen, bliver omgjort, men vi oplever ikke, at kommunerne efterfølgende ændrer praksis på området.

Her er et eksempel på en sag, som Ankestyrelsen har omgjort: Medlemmet blev sygemeldt den 20. november 2012 fra et job som murerarbejdsmand, pga. smerter fra skulder pga. af en sene, der var sprunget, diskusprolaps i

FAGLIGT FÆLLES FORBUND  
Kampmannsgade 4  
DK-1790 København V  
tlf. +45 70 300 300  
fax +45 70 300 301  
e-mail: 3f@3f.dk  
www.3f.dk  
CVR-nr. 31 37 80 28





ryggen og en håndskade. Kommunen stopper sygedagpenge den 31. december 2013, da det vurderes, at pågældende er arbejdsdygtig. Den 19. december 2014 ændrer Ankestyrelsen kommunens afgørelse om uarbejdsdygtighed med den begrundelse, at der ikke var tilstrækkeligt grundlag for at vurdere, at vedkommende var arbejdsdygtig og kunne stå til rådighed for arbejdsmarkedet pr. 31. december 2013 og henviser samtidig til forlængelsesmulighederne, idet der er lavet anmeldelse af arbejdsskade.

Ventetiden på en afgørelse fra ankestyrelsen er i mange sager mindst 12 måneder, hvilket ud fra et hvilket retssikkerhedsmæssigt synspunkt er uacceptabel, da mange medlemmer står uden forsørgelse i denne periode.

Vi har mange eksempler fra medlemmer, som har gennemført afklaringsforløb, hvor arbejdsevnen er nedsat i et opfang, som burde betyde, at der tilbydes andre beskæftigelsesrettede tilbud for at bringe medlemmet tættere på arbejdsmarkedet, men i stedet vurderes medlemmer til ikke at være fuldt uarbejdsdygtige. Ofte henviser jobcentre til, at medlemmer kan søge understøttelse, selvom a-kassen vurderer, at medlemmer ikke kan stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Dette tillægges imidlertid ingen betydning i jobcentrets vurdering af uarbejdsdygtighedsbegrebet.

Der er ingen lovgivningsmæssig sammenhæng mellem sygedagpengelovens regler om uarbejdsdygtighed og a-kassens regler om at kunne stå rådighed for arbejdsmarkedet for at få understøttelse.

Intensionerne med sygedagpengereformen var, at ingen syge skulle stå uden forsørgelse - og derfor blev jobafklaringsforløbet efter 22. uge på sygedagpenge indført. Vores erfaring er, at mange desværre ikke når at få et jobafklaringsforløb, da sygedagpengene stoppes efter § 7.

En lovgivningsmæssig løsning på problemstillingerne omkring § 7-stop er, at ingen sygemeldte kan miste sygedagpenge, hvis de ikke er raske nok til at stå til rådighed for fuldtidsjob (minimum 30 timer), eller hvis de endnu ikke er tilkendt førtidspension, fleksjob, revalidering eller ressourceforløbsydelse.

Til orientering vedlægges en oversigt på § 7-stop, hvor ankestyrelsen enten har omgjort eller stadfæstet kommunens afgørelse og enkelte sager er endnu ikke afgjort.

Venlig hilsen

Ellen K. Lykkegård  
Socialpolitisk ansvarlig