



Beskæftigelsesindsatsen i Skanderborg Kommune

Erfaringer og anbefalinger

Borgmester i Skanderborg Kommune, Jørgen Gaarde
Foretræde for Folketingets Beskæftigelsesudvalg
22.10.14



**SKANDERBORG KOMMUNE
ER ET SMØRHUL!
MEN IKKE SÅ MEGET
SMØRHUL.....**





Vi trodser nemlig vores sociale rammevilkår

- Vi performer som de nordsjællandske kommuner i whiskeybæltet og det burde vi slet ikke!
- Der er 3 hovedårsager til, at vi performer, som vi gør i Skanderborg:
 1. Tidlig indsats
 2. Investering
 3. Virksomhedssamarbejdet
- Ovenstående er for så vidt også intentionerne i forslaget til den nye beskæftigelsesreform, men holder det vand i virkeligheden?





Opmærksomhedspunkter

- Tidlig indsats ifølge reformen er ikke hvad vi forstår ved tidlig indsats i Skanderborg
- Vi vil gerne holdes op på resultaterne, som er et ægte incitament til performance, men lad det blive ved det!
- Kommunerne bør selv have lov at definere, hvad der er tidlig indsats, og investere heri, hvis de ønsker det.
- Bør kommunerne begrænses i en merindsats?
- **Ønske:**
Giv os ægte muligheder for at handle og investere!



**LAD MIG FREMHÆVE ET
EKSEMPEL....**





Jobrotation

- Dobbelt sigte, idet ordningen både sikrer efteruddannelse til beskæftigede og job til ledige
- Et af de effektmæssigt bedste redskaber til de udfaldstruede dagpengemodtagere
- Med beskæftigelsesreformen fordyres ordningen for kommunerne så markant, at det betaler sig at lade ledige gå passive.
- Det virker uforståeligt, hvorfor denne ordning gøres så utilgængelig for kommunerne, når det er én af de ordninger, der har haft den bedste effekt på de lediges vej ud af offentlig forsørgelse

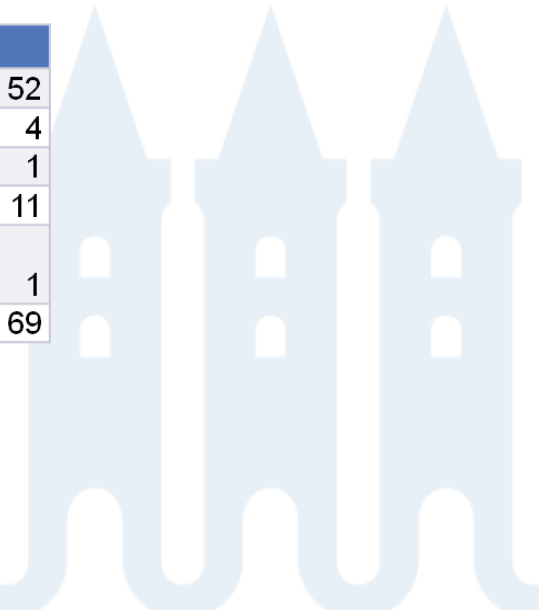


Effekten af jobrotation i Skandeborg Kommune

- Status på rotationsforløb med ophør i 1. halvår 2014:

Antal afsluttede forløb	172
Uden offentlig forsørgelse	103
Igangværende kontaktforløb	69
Andel i selvforsørgelse	60%

	Status i dag
LAB 2.1 Forsikret ledig	52
LAB 2.2 Kontanthjælp	4
LAB 2.3 Kontanthjælp	1
LAB 2.5 Sygedagpengemodtager	11
Person omfattet af Integrationsloven	1
Sum:	69





Refusion og udligning

- Det nye refusionssystem er kendetegnet ved,
 - at refusionsprocenten (statens andel af forsørgelsesudgiften) er faldende over tid
 - et væsentligt større ansvar hos kommunerne
 - et generelt incitament til at øge indsatsen afhængig af ydelsens varighed
- Umiddelbart positivt at honorere kommunerne for de resultater de skaber frem for økonomisk kassetækning





MEN.....

- Refusionsomlægningen rammer desværre de kommuner, der hidtil har performet godt
- Stort milliontab for Skanderborg, når omlægningen og den efterfølgende udligning er fuldt indfaset
- Passivitet belønnes, mens de kommuner, der har formået og turdet investere i beskæftigelsesområdet, straffes økonomisk
- Åbenlyse urimeligheder i udligningssystemet betyder, at Skanderborg bliver ”dobbelt” ramt
- Lad os i det mindste få beregningerne på bordet, for hvis ikke vi har indsigt i, hvordan man er kommet frem til disse resultater, hvem har så?



Forslag til løsning

- **Beskæftigelsestilskuddet lægges ind under budgetgarantien**
- Dette vil betyde:
 - Mulighed for at vedtage et budget uden denne ubekendte faktor
 - Bedre mulighed for investeringstankegang, så man med det samme kan høste gevinsterne af det budget, man lægger
 - Synlighed og sammenhæng samt ejerskab i kommunerne
 - En mere ligelig fordeling kommunerne imellem, da de kommuner, da der har en stor bestand af ledige, kompenseres via udligningen, mens de kommuner, der performer bedst og derfor har en lav bestand, honoreres for det.
- Skanderborgs tilgang signalerer vilje og investeringstankegang – men den straffes desværre!



Vil I vide mere?

Er I meget velkomne til at kontakte os:

Jørgen Gaarde, Borgmester

Jorgen.gaarde@skanderborg.dk

Dir. 87 94 70 01 | Mobil: 40 22 61 40

**Jørgen Erlandsen, Beskæftigelses- og
Sundhedschef**

Jorgen.erlandsen@skanderborg.dk

Dir. 87 94 75 01 | Mobil: 40 40 87 37

