



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg

Dato: 12-12-2014

Deres ref.:

Vor ref.: 74/20040

Sagsbehandler: KME/-

Arbejdsmarkeds- og socialpolitik

BUPL har den 17. december 2014 foretræde for Folketingets Beskæftigelsesudvalg. Baggrunden er ressourceforløb uden egentlige beskæftigelsesfremmende indsatser.

BUPL er bekymret for, at de svageste ledige og syge ikke får tilstrækkelig hjælp og støtte, når de får tilkendt et ressourceforløb.

Ressourceforløb blev indført i forbindelse med reformen af førtidspension og fleksjob i januar 2013. Den overordnede hensigt med reformen var, at færre skulle placeres i passiv forsørgelse i form af førtidspension og i stedet skulle tilbydes en aktiv indsats med henblik på at hjælpe dem tættere på arbejdsmarkedet.

Som det fremgår af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, er det en betingelse for bevilling af ressourceforløb, at den lediges problemer ikke har kunnet løses gennem en indsats efter beskæftigelsesindsatsloven eller efter Lov om aktiv socialpolitik - og at problemerne kræver et helhedsorienteret forløb med en kombination af indsats efter beskæftigelsesindsatsloven og sociale eller sundhedsmæssige indsatser. Det fremgår således, at tilkendelse af ressourceforløb altid skal have et beskæftigelsesmål på baggrund af konkrete indsatser.

Det er BUPL's erfaring, at en betydelig del af sagerne om ressourceforløb tilrettelægges med meget sparsomme indsatser, hvilket igen medfører, at beskæftigelsesperspektivet helt mangler eller i bedste fald er særdeles utydeligt. Erfaringerne bekræftes i Ankestyrelsens praksisundersøgelse om kommunernes anvendelse af rehabiliteringsteams fra oktober 2014.¹ Undersøgelsen viser nemlig, at kommunerne i en fjerdedel af sagerne om tilkendelse af ressourceforløb ikke i tilstrækkelig grad har udarbejdet en beskrivelse af selve indsatsen for de ledige. I hovedparten af de mangelfulde sager findes der ikke en indsatsdel - og i de resterende er indsatsdelen kun udfyldt i ringe grad. I en fjerdedel af sagerne bliver det dermed meget vanskeligt at se et reelt beskæftigelsesperspektiv - og disse ressourceforløb kommer dermed til at ligne det, man ville undgå - nemlig en parkering af ledige på passiv forsørgelse.

¹ Link: <https://ast.dk/publikationer/kommuner-folger-de-nye-regler-i-de-fleste-sager-om-bevilling-af-fleksjob-og-ressourceforlob>

Et eksempel på dette er pædagog XX, som er medlem af BUPL. XX er 37 år og som følge af en arbejdsulykke i 2008, lider hun af invaliderende kroniske smerter, migræneanfald, tinnitus og træthed. XX fik som følge af sin omfattende funktionsnedsættelse bevilliget et ressourceforløb i maj 2013. Kommunen havde umiddelbart inden bevillingen vurderet, at hun på grund af helbredet ikke er i stand til at deltage i nogen former for arbejdsmarkedsrettede tiltag. Frem til oktober 2014 – dvs. det første halvandet år af ressourceforløbet - iværksatte kommunen ingen indsatser. Fra oktober 2014 frem til nu, har kommunen iværksat afspændingsbehandling, hvor XX frem til nu har deltaget i 5 behandlinger. Efter næsten 2 års ressourceforløb bestående af en sparsom indsats de seneste 2 måneder, er det således fortsat meget vanskeligt at se, at der er et reelt beskæftigelsesmål med forløbet.

BUPL finder det helt urimeligt, at kommunerne undlader at leve op til hensigten i reformen i så mange sager om ressourceforløb – og opfordrer derfor til, at der iværksættes politiske tiltag, som forpligter kommunerne til at give de svageste ledige og syge den bedst mulige indsats.

BUPL´s løsningsforslag

BUPL kan pege på følgende løsningsforslag

- Der skal udvikles bedre viden om, hvilke indsatser i ressourceforløb, der har bedst mulig effekt med at bringe personer tættere på arbejdsmarkedet.
- Indsatserne i ressourceforløb skal have en højere kvalitet end i dag, og der skal udvikles nye tværgående tilbud og indsatser.
- Jobcentret skal have pligt til at begrunde på hvilken måde, man vurderer, at en given indsats vil kunne bringe en person tættere på arbejdsmarkedet.
- Det skal være muligt at klage over indholdet, samt varigheden af et ressourceforløb.

Under BUPL´s foretræde deltager pædagog XX, som er omtalt ovenfor.

Med venlig hilsen

Lasse Bjerg Jørgensen
Medlem af BUPL´s Forretningsudvalg
& Formand for BUPL-A