

Sendt: 18. november 2014 21:09
Emne: sygedagpengelov og gensygemelding

Kære Beskæftigelsesminister Henrik Dam Christensen,

Jeg videregiver venligst min henvendelse til Beskæftigelsesudvalget vedr. den nye sygedagpengereform og betingelserne ved gensygemelding.

I høringsrunden blev det påpeget fra Kræftens Bekæmpelse, at fordobling af beskæftigelseskravet fra 13 til 26 uger kunne blive et problem ved ny sygemelding, og det rammer jo også patienter med livstruende sygdom herunder kræftpatienter.

I et svar på S171 (

<http://www.ft.dk/samling/20141/spoergsmaal/S171/index.htm>) anføres, at der planlægges en ændring, således at der ved gensygemelding, såfremt den syge opfylder beskæftigelseskravet (26 uger!?), kan gives ressourceforløbsydelse.

Men jeg vil mene, at der i den situation skal ydes fornyede dagpenge, da den syge her er ude over revurderingsperioden på 22 ugers dagpenge indenfor 9 mdr (36 uger).

Og ved kortere arbejdsperiode før gensygemelding overvejes tilsyneladende ressourceforløbsydelse og jobafklaring.

Jeg kan ikke gennemskue grunden til at fordoble beskæftigelseskravet ("genoptjeningsperioden"), men formoder man også overfor syge borgere ønsker et arbejdsincitament.

Jeg synes ikke, at man kan byde syge dette - beskæftigelseskravet burde især med den forkortede sygedagpengeperiode på 22 uger være max 12-14 uger!

Indenfor mit område (leukæmi) kommer mange tilbagefald indenfor det første år efter raskmelding, og et beskæftigelseskrav på 26 uger vil mange ikke kunne honorere. Og jobafklaring med ressourceforløbsydelse er vel ikke optimalt til kritisk syge patienter!?

Jeg håber ministeriet vil se på dette problem - det skylder man ALLE syge.

Mvh

læge Paul Gram-Hansen (overlæge hæmatologisk afd., OUH) Abels Alle 10
5250 Odense SV