

# Green Card Ordningen

TAKING STOCK AND NAVIGATING ITS FUTURE



# Om DGCA

- ▶ Danish Green Card Association (DGCA) er et registreret, frivilligt, non-profit organisation dannet for at repræsentere fagfolk, der er i Danmark på Green Card ordningen.
- ▶ DGCA fungerer som en fælles platform for dem der er i Danmark på Green Card ordningen og bestræber sig på at give udtryk for deres bekymringer, og beskytte deres rettigheder og interesser.

# Dagsorden

3

- ▶ Ordningens Formål
- ▶ Ordningens Resultater
- ▶ Udfordringer for Kortholdere
- ▶ Udfordringer for Danmark
- ▶ Mulige Løsninger

# Målsætninger for Green Card-ordningen

- ▶ At løse manglen på faglærte arbejdere
- ▶ At tiltrække kvalificerede arbejdskraft til Danmark

# Ordningens Resultater

- ▶ Ordningen har tiltrukket mange professionelle og faglærte arbejdere, der er flyttet til Danmark i jagten på bedre muligheder.
- ▶ De fleste kunne ikke få kvalificerede arbejdspladser i Danmark på trods af deres faglige kvalifikationer.
- ▶ En undersøgelse foretaget på RUC viser at omkring 7 ud af 10 af disse personer enten er arbejdsløse eller arbejder i ufaglærte jobs.

# Udfordringer for Danmark: Tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft

6

## Mulige grunde:

- ▶ Ordningen tiltrækker ikke arbejdskraft det danske arbejdsmarked har brug for - rekrutteringskriterierne er ikke gode nok
- ▶ De mennesker, der kommer til Danmark på ordningen får ikke den nødvendige støtte til at kunne finde et arbejde, der svarer til deres kvalifikationer

## Mulige løsninger:

- ▶ Bedre og nuanceret screening af ansøgere
- ▶ Support af jobcentre
- ▶ Etablering af en grænseflade mellem de arbejdssøgende og det danske arbejdsmarked

# Udfordringer for Kortholdere: Permit Regler

Hyppige ændringer i reglerne

- ▶ 3 + 4 års
- ▶ 1 ½ + 2 ½ + 4 års
- ▶ 3 + 1 + 4 års
- ▶ 2 + 3 år (nyt forslag)
- ▶ Minimum indtægt på 315.000 kroner i det andet år (nyt forslag)

Uretfærdigt og forvirrende for dem, der kom under en anden aftale

Skaber et højt niveau af usikkerhed og angst for kortholdere

# Udfordringer for Kortholdere: Permit Regler

Løsning:

- ▶ En klar, retfærdig og konsekvent politik
- ▶ Reglerne som kortholderen kom til Danmark på, bør respekteres og ikke vilkårligt ændres og anvendes med tilbagevirkende kraft
- ▶ Nye regler bør kun gælde for dem, der får tilladelse efter disse regler



# Udfordringer for Kortholdere: At oprette en virksomhed

- ▶ Kortholdere kan ikke etablere deres egen virksomhed eller være selvstændig.
- ▶ Da ordningen blev lanceret, var der ingen omtale af en sådan tilstand.
- ▶ Omkring 1 ½ til 2 år senere blev denne regel indført.
- ▶ Giver ikke megen mening – immigrant iværksættere øger økonomien (fx Canada)

# Udfordringer for Kortholdere: At oprette en virksomhed

Løsninger:

- ▶ Tillad Kortholdere at starte deres egen virksomhed eller være selvstændige for at sætte skub i økonomien.
- ▶ Det vil skabe arbejdspladser til andre, herunder den danske "lokale" befolkning.
- ▶ Det vil skabe stærkere handelsforbindelser mellem Danmark og de lande, hvorfra kortholderne kommer.

# Udfordringer for Danmark: Foreslåede ændringer i Reglerne

Nyt Forslag:

- ▶ 2 + 3 års tilladelse
- ▶ 315.000 DKK indkomst i det andet år

# Udfordringer for Danmark: Foreslåede ændringer i Reglerne

Spørgsmål:

- ▶ Er det rimeligt at forvente, at folk fra et land og en kultur meget forskelligt fra Danmark skal komme her, lære det danske sprog, forstå kulturen, skabe et netværk og finde et professionelt arbejde i deres område af ekspertise og samtidig tjene 315.000 kr på to år (effektivt efter et år)?
- ▶ Når de fleste ikke kan gøre det på 3 år (under de nuværende regler), hvordan skal de så være i stand til at gøre det på to år?

# Udfordringer for Danmark: Foreslåede ændringer i Reglerne

En grim forudsigtelse:

- ▶ Folk ville stadig komme, for de har drømme om et bedre liv, og mange vil bruge deres livsopsparring og eventuelt tage lån til dette.
- ▶ Når de er her, vil de forsøge og vil for det meste mislykkes i at få et job i deres akademiske område (som nu).
- ▶ De bliver nødt til at arbejde meget hårdt i ufaglærte jobs - hvilket fører til bitterhed, stress og muligvis en belastning af Staten.
- ▶ De ville være nødt til at gå tilbage til deres hjemlande, bitre og frustrerede efter at have opbrugt deres livsopsparring.

**Er det, hvad vi ønsker?**

# Udfordringer for Danmark: Foreslåede ændringer i Reglerne

Løsninger - invester i talent:

- ▶ Bedre og nuanceret screening og udvælgelse i forbindelse med rekruttering
- ▶ Når de er her, skal vi give dem en fair chance ved at gøre tilladelsen en 3 + 2 års ordning
- ▶ Drop 315.000 DKK reglen for andet år - kunne være omfattet for den anden forlængelse (dvs. efter 5 år for nye ansøgere)
- ▶ Facilitere deres jobsøgningsproces

**Eller bare drop ordningen**