



HORESTA  
Att.: Kaare Friis Petersen og Kirsten Munch Andersen  
Vodroffsvej 32  
1900 Frederiksberg C

Beskæftigelsesministeren  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 01  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Kære Kaare Friis Petersen og Kirsten Munch Andersen

22 APR. 2015

Tak for jeres henvendelse vedr. lov nr. 1488 af 23. december 2014, der udmønter den brede politiske aftale om en reform af international rekruttering.

Sagnr. 2015-0003571

Som følge af den politiske aftale om en reform af international rekruttering får virksomheder lettere og hurtigere adgang til højt kvalificeret udenlandsk arbejdskraft fra tredjelande. Samtidig var aftalepartierne enige om, at reglerne for øvrigt lønarbejde skal målrettes, og at adgangen til opholdstilladelser til stillinger, der ikke er præget af et højt kvalifikationsniveau, begrænses. Det betyder blandt andet, at bestemmelsen om ophold til øvrigt lønarbejde, hvorefter der tidligere fx kunne meddeles opholdstilladelse til tivoli- og cirkusarbejdere, selvom der var tale om almindeligt faglært og ufaglært arbejde, er ophævet.

Hensynet bag de nye målrettede regler er, at aftalepartierne er enige om, at stillinger til ufaglært og faglært arbejde skal varetages af herboende ledig arbejdskraft eller kunne rekrutteres fra EU/EØS-landene.

Herefter er det muligt at blive meddelt opholds- og arbejdstilladelse, hvis udlændingen er tilbudt arbejde på baggrund af særlige individuelle kvalifikationer, herunder fx artister, idrætstrænere og kunstnere. En udlænding med særlige individuelle kvalifikationer er således karakteriseret ved at besidde egenskaber, som er så tæt knyttet til udlændingen som person, at andre ikke umiddelbart vil kunne varetage det arbejde, som udlændingen er tilbudt. En generel flerårig erfaring på et rutinemæssigt område vil ikke være at anse som en særlig individuel kvalifikation.

Som I anfører, er det dog fortsat muligt for Tivoliland - og andre omrejsende tivolier - at anvende arbejdskraft fra tredjelande, idet der kan meddeles opholds- og arbejdstilladelse som tivoli- og cirkusarbejder efter beløbsordningen, betinget af en årlig lønindtægt på minimum 375.000 kr. Der kan således fx ansættes cirkus- og tivoliarbejdere efter denne ordning på en tidsbegrænset kontrakt med henblik på uddannelse og oplæring af nye medarbejdere eller lignende.

Det er en betingelse for at få opholdstilladelsen, at medarbejderen i øvrigt er tilbudt ansættelse på sædvanlige danske løn- og ansættelsesvilkår, ligesom det naturligvis er et krav, at betingelserne for opholdstilladelsen overholdes løbende.

Afslutningsvis vil jeg gerne beklage, at Danmarks Tivoli Forening ikke fik sendt lovforslaget, der udmønter reformen af international rekruttering, i høring.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen

Henrik Dam Kristensen