



Fleksjob- og førtidspensionsreformen

Fokus på ressourceforløb



15 april 2015

Fælles borger - Arenastruktur

Hvordan arbejder vi med den tværfaglige indsats i Gribskov –
Arena struktur

- Arena hjerneskade
- Arena Genoptræning
- Arena Rehabilitering
- Arena Integration
- Arena Unge
- Forbedringsteam

Formål med Arenastruktur

- At sikre tværgående/tværfaglig koordination og indsats på medarbejderniveau i forhold til borgere i målgruppen
- At være rammen om tværfaglig drøftelse af sager, herunder at gøre det tydeligt, hvor der er enighed og ikke enighed om en sags videre forløb - og begrundelser for det
- At være rammen om bemanding af ad hoc teams der arbejder videre med udvalgte sager og udpegning af tovholder
- At skabe et fælles overblik over igangværende fælles borgersager og gerne også sager i pipeline

Formål med Arenastrukturen

- At tage initiativ til forbedring og nyudvikling af indsatser og løsninger mhp. bedre kvalitet og effektivitet/effekt
- Tværfaglig ledelse - der er en teamleder og centerchef tilknyttet hvert arenamøde. Teamlederen deltager i møderne. Der refereres i krydsende relationer således at teamlederen, der deltager i et arenamøde refererer til en chef fra et andet center

Formål med Arenastrukturen

Forbedringsteam er ansvarlig for

- Hvis der er forbedrings- eller innovationsmuligheder eller barrierer for samarbejdet og for at nå målene, som arenamødet ikke umiddelbart selv kan løse eller tage aktion på - så skal det dokumenteres og løftes ind i det tværgående forbedringsteam
- at drøfte og træffe beslutning i forbedrings- og innovationsforslag eller problemer/barrierer som er rejst af et arenamøde på baggrund af samarbejdet med borgere, pårørende, frivillige og hinanden

Formål med Arenastrukturen

Det tværgående forbedringsteam er videre ansvarlig for:

- at sikre, at svar og beslutninger dokumenteres og meldes tilbage til arenaen eller andre, som har stillet forslaget
- at forbedrings- og innovationsforslag belyses og afprøves samt evalueres
- at overvåge de fælles målsætninger og tage initiativer der fremmer målene

Rehabiliteringsteamet i Gribskov

- Rehabiliteringsteamets repræsentanter er teamleder og faglige konsulenter fra de forskellige Centrere
- Formålet med dette er at søge at sikre at Rehabiliteringsteamet ikke indstiller til en indsats, som ikke kan bevilges i et andet Center
- Forskellige kvalitetsstandarter og økonomi giver udfordringer – forsat ikke lige stort ejerskab
- Formkrav f.eks. LÆ 265 og den forberedende del

Sager forelagt Rehabiliteringsteamet

- I 2014 har der været forelagt 263 sager i Rehabiliteringsteamet
- 24 borgere har fået bevilget ressourceforløb – nu 36 sager i alt
- 79 sager er videre til vurdering i pensionsudvalget
- 58 bevilling af fleksjob.
- 6 seniorpensionssager

Ressourceforløb i praksis

- Gribskov kommunen har etableret et Team rehabilitering til at varetage ressourceforløbssager for at sikre den faglige udvikling og kvalificere den koordinerende tværfaglige indsats
- Sagsbehandler udarbejder indsatsplanen for ressourceforløbet i samarbejde med borgeren
- De fleste borgere, der får et ressourceforløb er langt fra arbejdsmarked og det er ofte den sociale og sundhedsmæssige indsats, som iværksættes i første omgang, derfor væsentligt at LAB § 32 tilbud er tilgængelig

Ressourceforløb i praksis

- Et Ressourceforløb giver mulighed for at arbejde helhedsorienteret
- Et ressourceforløb give mere tid til at arbejde og møde borgeren, hvor borgeren er – trin for trin
- Et ressourceforløb er med til at give borgeren mindre pres og stres
- Et ressourceforløb er med til at give muligheden for et samarbejde, som giver borgeren mere ejerskab
- Det lave ydelsesniveau kan være en barriere for borgerens videre udvikling