



Til Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesministeren  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 01  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

31. oktober 2014  
J.nr. 20140047561

Arbejdstilsynet afgiver hvert år en redegørelse om klagesager til Arbejds miljørådet. Redegørelsen for klagesager for året 2013 er nu udarbejdet og sendes hermed til udvalget til orientering.

Redegørelsen viser, at kun 2,7 % af de afgørelser Arbejdstilsynet træffer om overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen påklages. Imidlertid viser redegørelsen også, at 39 % af de påklagede afgørelser ophæves af Arbejdstilsynet i forbindelse med tilsynets behandling af klagesagen (remonstrationen). Resten sendes til behandling i Arbejds miljøklogenævnet, der efterfølgende omgør 36 % af afgørelserne. Der er tale om en relativt høj ophævelsesprocent.

Årsagerne til at afgørelserne omgøres eller ophæves er i overvejende grad, at der er mangler i afgørelserne, fx mangelfulde oplysninger eller mangelfulde begrundelser.

Kun en tiendedel af afgørelserne omgøres eller ophæves af klagenævnet, fordi nævnet underkender Arbejdstilsynets faglige vurdering af, at der er tale om en overtrædelse.

Arbejdstilsynet har vedvarende fokus på at nedbringe antallet af afgørelser, som ophæves i remonstrationen, eller som ophæves eller hjemvises i klagenævnet. Dette fokus vil blive fastholdt også fremover. I 2014 har Arbejdstilsynet således bl.a.:

- Igangsat et projekt vedr. et nyt afgørelseskoncept med det formål at optimere afgørelserne.
- Gennemført generel undervisning af de tilsynsførende i at udforme arbejdsmiljøfaglige og forvaltningsretlige korrekte afgørelser, herunder på flere årlige undervisningsdage.
- Iværksat en procedure, hvorefter jurister i en periode har gennemset afgørelser fra nye tilsynsførende, før de afgives.
- Gennemført landsdækkende audit af afgørelser med tilhørende undervisning.
- Indført ny opgørelse af data på området, der giver bedre muligheder for overblik over ophævelser og bedre mulighed for målrettede initiativer, fx i forhold til manglende partshøring.

Der arbejdes endvidere løbende med systematisk vidensopsamling og koordinering i Arbejdstilsynet, bl.a. i forhold til afgørelser fra Arbejds miljøklogenævnet, der omgør Arbejdstilsynets faglige vurdering.

Derudover har Arbejdstilsynet indgået et samarbejde med Kammeradvokaten om bistand til afvikling af en række sager og erfaringer og opsamling fra dette samarbejde vil indgå i Arbejdstilsynets fortsatte fokus på at nedbringe ophævelser og omgørelser.

Endelig fremgår det også af redegørelsen, at færre sager overholder sagsbehandlingsfristerne i Arbejdstilsynet. Den gennemsnitlige sagsbehandlingstid ligger nu på 169,6 dage. Baggrunden for den lange sagsbehandlingstid er primært afviklingen af en række gamle sager, der har påvirket sagsbehandlingstiden negativt. Arbejdstilsynet arbejder på at nedbringe den gennemsnitlige sagsbehandlingstid bl.a. i samarbejde med Kammeradvokaten, hvilket har betydet, at der ikke længere er sagspukler i nogle af tilsynscentrene.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen