



Folketingets Lovsekretariat

Departementet
Holmens Kanal 22
1060 København K

Dato: 16. december 2013

Tlf. 3392 9300
Fax. 3393 2518
E-mail sm@sm.dk
www.sm.dk

Under henvisning til Folketingets brev af 10. december 2013 følger hermed social-, børne- og integrationsministerens svar på spørgsmål nr. S 650, stillet af Finn Sørensen (EL).

J.nr. 2013-8840

Spørgsmål nr. S 650:

"Vil ministeren ændre holdning i forhold til det udkast til bekendtgørelse om seniorførtidspension, der er sendt i høring, således at deltidsansatte ikke i praksis afskæres fra denne mulighed, fordi tilknytningen til arbejdsmarkedet opgøres i fuldtids- eller deltidsbeskæftigelse?"

Svar:

I det udsendte udkast til bekendtgørelse om seniorførtidspension er der ikke tale om, at deltidsansatte i praksis afskæres fra muligheden for at søge om førtidspension efter reglerne om seniorførtidspension.

Reglerne om seniorførtidspension er tænkt som et "hurtigt spor" ind i reglerne om førtidspension for personer, der er nedslidte efter et langt arbejdsliv. Jeg synes, det er vigtigt, at vi undgår, at reglerne ender med en masse bureaukrati og tunge dokumentationskrav.

Derfor er der ikke fastsat et meget præcist anciennitetskrav for beskæftigelses omfang, og det følger af bekendtgørelsen, at beskæftigelse på mindst 27 timer om ugen betragtes som fuldtidsbeskæftigelse. Det betyder, at man kan anvende oplysninger om ATP-indbetalinger, hvor der indbetales fuldt ATP-bidrag ved beskæftigelse på mindst 27 timer ugentligt, som dokumentation for fuldtidsbeskæftigelse i relation til reglerne om seniorførtidspension.

I forhold til deltidsbeskæftigelse fremgår det af det oprindelige lovforslag, at "Hvis borgeren har haft deltidsbeskæftigelse, stilles der øgede krav til læng-

den af beskæftigelsesperioden". Det fremgår derfor af bekendtgørelsens § 3, at "perioder med deltidsbeskæftigelse omregnes forholdsmæssigt til perioder med fuldtidsbeskæftigelse".

Jeg kan forstå på spørgsmålet, at formuleringerne i det udkast til orienteringsskrivelse, som har været sendt i høring, tilsyneladende kan misforstås. Derfor er det nu tydeliggjort i orienteringsskrivelsen, at deltidsbeskæftigelse omregnes forholdsmæssigt til perioder med fuldtidsbeskæftigelse, dvs. i forhold til en ugentlig arbejdstid på mindst 27 timer, som anses for fuldtidsbeskæftigelse i relation til reglerne om seniorførtidspension. Ved fravær af dokumentation for det ugentlige timetal kan kommunen tage udgangspunkt i, at et år på deltid svarer til $\frac{1}{2}$ års fuldtidsbeskæftigelse.

Det lempelige krav til fuldtidsbeskæftigelse gælder således også i forhold til opregning af perioder med deltidsbeskæftigelse. For borgere, som ikke kan dokumentere deres ugentlige arbejdstid, er der ikke et grundlag til at foretage omregningen til fuld tid. Her fremgår det, at kommunen kan tage udgangspunkt i, at et år på deltid svarer til $\frac{1}{2}$ års fuldtidsbeskæftigelse.

Annette Vilhelmsen

/ Bent Nielsen