



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 7. februar 2014
Kontor: Færdselskontoret
Sagsbeh: Sidsel Kathrine Møller
Sagsnr.: 2013-0037-0061
Dok.: 1051521

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 36 vedrørende forslag til lov om ændring af færdselsloven (Skærpede sanktioner for hastighedsovertrædelser ved vejarbejde m.v. og indførelse af betinget objektivi ansvar for ejer (bruger) af et motorkøretøj for visse hastighedsovertrædelser) (L 74), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 29. januar 2014. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Lauritzen (V).

Karen Hækkerup

/

Christian Hesthaven

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 36 vedrørende forslag til lov om ændring af færdselsloven (Skærpede sanktioner for hastighedsovertrædelser ved vejarbejde m.v. og indførelse af betinget objektivt ansvar for ejer (bruger) af et motorkøretøj for visse hastighedsovertrædelser) (L 74) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren oplyse, om det er forventningen, at arbejdsgivere vil søge at indføre klausuler i ansættelseskontrakter vedrørende medarbejderes pligt til at betale bøder, som opstår som følge af ATK i en af arbejdsgiveren ejet bil?”

Svar:

En virksomhed vil på objektivt grundlag blive pålagt bøden for en hastighedsovertrædelse omfattet af forslaget, der er begået af en medarbejder i et motorkøretøj, som virksomheden er registreret ejer eller bruger af, medmindre den pågældende medarbejder erkender at have ført køretøjet på gerningstidspunktet.

Som anført under pkt. 10 i den kommenterede høringsoversigt vil ansvarssubjektet efter en ordning med betinget objektivt ansvar – dvs. i første række ejeren (brugeren) – selv have indflydelse på, hvem vedkommendes motorkøretøj overlades til, og have mulighed for at instruere føreren i ikke at overtræde hastighedsgrænsen. Dette gælder ikke mindst i situationer, hvor der er et ansættelsesmæssigt forhold mellem ejer (bruger) og føreren af køretøjet på gerningstidspunktet, idet ejer (bruger) i disse situationer kan gøre brug af sine ansættelsesmæssige instruktionsbeføjelser.

Virksomheder vil samtidig have mulighed for at indrette sig således, at det kan have en økonomisk og/eller ansættelsesretlig konsekvens for den medarbejder, der ikke overholder hastighedsbegrænsningerne, med den virkning, at arbejdsgiveren på objektivt grundlag pålægges en bøde.

Herved adskiller situationen sig efter Justitsministeriets opfattelse ikke i øvrigt fra, hvad der f.eks. gør sig gældende med parkeringsafgifter, som er pålagt, mens køretøjet var i en medarbejders besiddelse.

Justitsministeriet har ikke noget grundlag for at vurdere, i hvilket omfang klausuler af den karakter, der er nævnt i spørgsmålet, fremover vil indgå i ansættelseskontrakter.