



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 9. december 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 14 (L 70 - bilag 6), som hermed besvares.

J.nr. 2013-5756

Spørgsmål nr. 14:

”Ministeren bedes kommentere henvendelse af 1. december 2013 fra Inger Colding-Jørgensen om bortfald/udskydelse af seniorjob, jf. L 70 - bilag 6.”

Endeligt svar:

Idet jeg i øvrigt henviser til min besvarelse af spørgsmål nr. 1 (L 70 – bilag 4), vil jeg gerne understrege, at målsætningen med den midlertidige arbejdsmarkedsydelse netop er at få personer tilbage på det ordinære arbejdsmarked.

Modtagere af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse har derfor ret og pligt til et virksomhedsrettet tilbud af mindst 13 ugers varighed og på mindst 20 timer om ugen efter senest en måned på ydelsen. Tilbuddet kan fx bestå af virksomhedspraktik, nyttejob, ansættelse med løntilskud eller ansættelse som vikar som led i jobrotation.

Indsatsen fokuserer således på at hjælpe de pågældende med at genetablere kontakten til virksomhederne og give dem mulighed for at få et netværk og nogle konkrete arbejds erfaringer, som de kan trække på og bruge videre frem mod en tilbagevenden til det ordinære arbejdsmarked.

I forhold til efterløns satsen og modregning for pensioner vil det forhold, at overgangen til et seniorjob udskydes, og at overgangen til efterløn eventuelt i stedet sker fra arbejdsmarkedsydelse, ikke få betydning.

Efter efterlønsreglerne kan man kun få en højere efterløns sats og lempeligere pensionsmodregning, hvis man udskyder overgangen til efterløn i mindst 2 år og i den periode har ordinær beskæftigelse i væsentligt omfang.

Efter seniorjobreglerne ophører retten til seniorjob ved den lovfastede efterlønsalder. Det betyder, at man skal gå på efterløn ved efterlønsalderen. Der er således ikke mulighed for at udskyde overgangen til efterløn gennem seniorjobordningen.

Den mulighed er der imidlertid i arbejdsmarkedsydelsesordningen, idet dette lovforslag giver mulighed for, at man kan gå på efterløn fra midlertidig arbejdsmarkedsydelse, selv om man opnår ret til efterløn på et tidligere tidspunkt.

Muligheden fører dog ikke til, at man samtidig kan få en højere efterlønsats eller en lempeligere pensionsmodregning. Satsen og modregningen er den samme, som den ville have været, hvis man ikke havde benyttet sig af muligheden for at udskyde sin overgang til efterløn.

Jeg vil afslutningsvist gerne understrege, at betalingen af efterlønsbidrag knytter sig til efterlønsordningen og dermed til retten til efterløn. Betalingen af efterlønsbidrag er også med til at finansiere efterlønnen. Selv om retten til et seniorjob er betinget af, at man indbetaler medlems- og efterlønsbidrag, knytter bidragsbetalingen sig således ikke til seniorjobordningen og er heller ikke med til at finansiere denne.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen